

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Püspökmolnári Község Önkormányzata



2018-2023

Felülvizsgálat: 2020. november 06.

Felülvizsgálat: 2022. december 16.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatás.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	61
Jövőképünk.....	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	63
2. Összegző táblázat-A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	75
3. Megvalósítás.....	78
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	78
3.2 A megvalósítás folyamata.....	78
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	80
3.4 Nyilvánosság.....	81
3.5. Kötelezettségek és felelősség.....	81
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	82
4. Elfogadás módja és dátuma.....	85

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Püspökmolnári Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása²

Püspökmolnári a nyugat-dunántúli régióban, azon belül Vas megye déli részén helyezkedik el, 2013. január 01-jétől a Vasvári Járáshoz tartozik. A falu természetes határát délen a Rába folyó jelöli ki, északkeleten pedig a Sorok-patak.

Közúton Szombathelytől 25-km távolságra, Vasvártól 10 km távolságra fekszik. A falu képét nagyban meghatározza az a tényező, hogy 3 egykori községből, Püspöki, Szenttamás és Molnári falvakból jött létre az egykori „körmendi sóhordó út” mentén.

A község területe már ősidők óta lakott volt. 3000 éve az ember már megfordult itt, ezt bizonyítja a püspöki Rába-parton talált agyagedény tartalma. A településről az első írott emlék 1275-ből származik.

A Szent Tamás apostol tiszteletére szentelt templomot több alkalommal átépítették. Az 1710-es években párhuzamosan zajlottak a katolikus misék és az evangélikus istentiszteletek.

1744. fontos évszám a falu birtoktörténetében, ugyanis Mária Terézia királynő jakabházi Sallér (I.) Istvánnak adományozta a molnári birtokrészt a nemesi kúriával együtt, melyet 1815-ben Sallér Judit kastéllá építtetett klasszicizáló és romantikus stílusban. A molnári uradalmat a kastéllyal együtt gróf Festetics György örökölte. A kastélyt 1926-ban lebontották, napjainkban csak a melléképületek állnak.

1929-ben Rábapüspöki és Rábaszenttamás egyesült Püspöktamási néven. 1948. április 1-jén Püspöktamási és Rábamolnári egyesült, ideiglenesen Püspöktamási néven. A település 1949-től viseli a Püspökmolnári nevet.

Püspökmolnári lakóházainak nagyrésze a II. világháború után épült. A közintézmények – óvoda, önkormányzati hivatal, művelődési ház – az 1960-as években, az általános iskola tornacsarnoka 1994-ben épült, mely épületek felújítására 2005. évtől folyamatosan került sor. Az evangélikus imaház 2004. évben készült el.

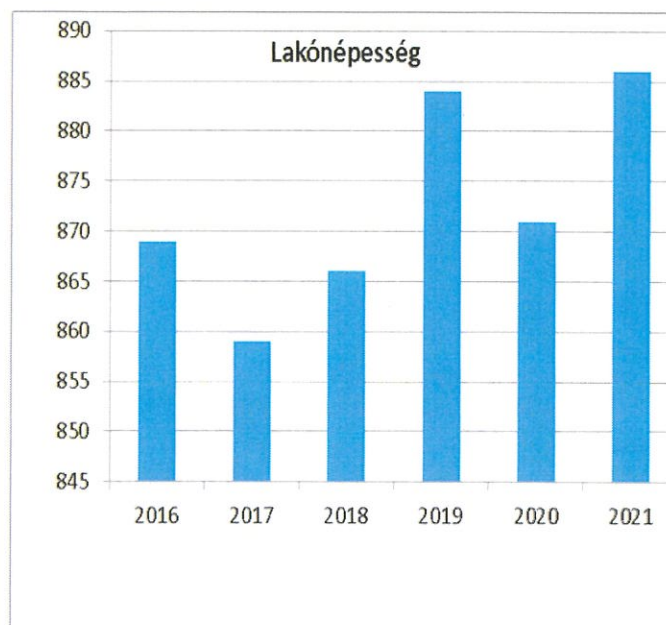
A település teljes közművesítettségét a szennyvízcsatorna-hálózat 2012. évi kiépítésével érte el.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

² Felhasznált irodalom : Kuglics Gábor : Püspökmolnári története 2010.

1.számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	869	bázis év
2017	859	98,85%
2018	866	100,81%
2019	884	102,08%
2020	871	98,53%
2021	886	101,72%



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az adatok alapján megállapítható, hogy a lakosság szám növekszik.

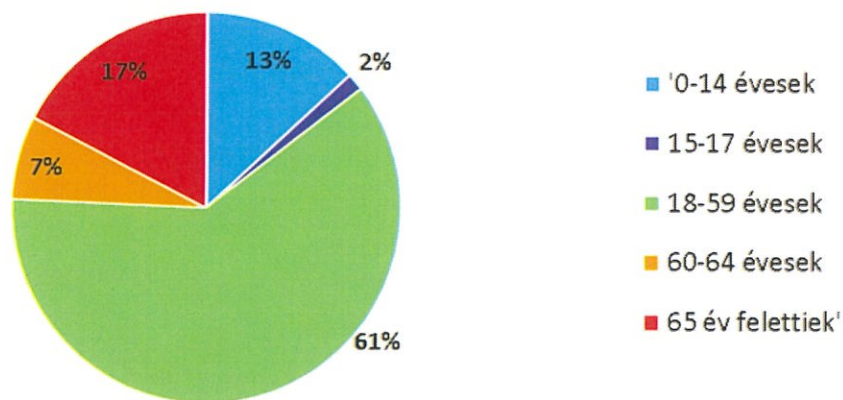
Felülvizsgálat: A lakosság szám némi emelkedést mutat 2021-es évben.

2.számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

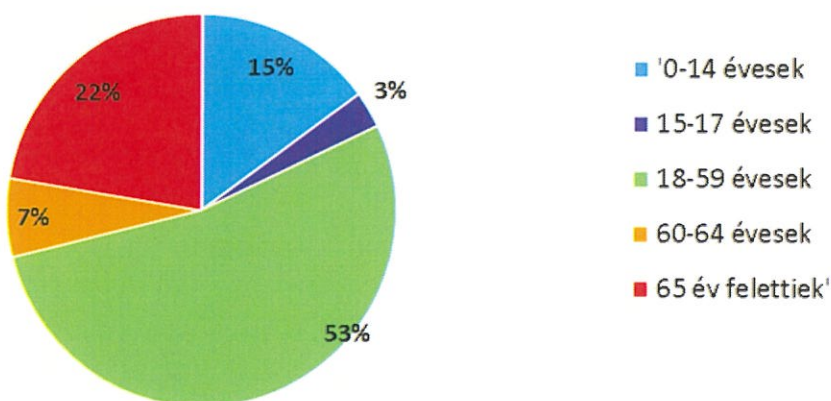
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	419	464	883	47,45%	52,55%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	2,49%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	55	69	124	6,23%	7,81%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	14	20	0,68%	1,59%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	256	247	503	28,99%	27,97%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	29	30	59	3,28%	3,40%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	73	104	177	8,27%	11,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



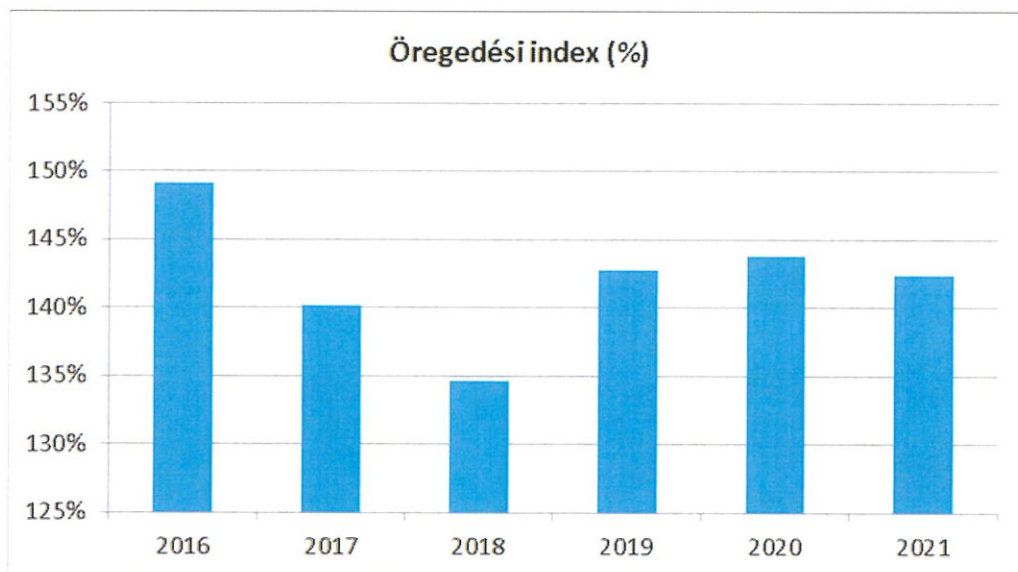
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	167	112	149,11%
2017	164	117	140,17%
2018	167	124	134,68%
2019	177	124	142,74%
2020	187	130	143,85%
2021	188	132	142,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

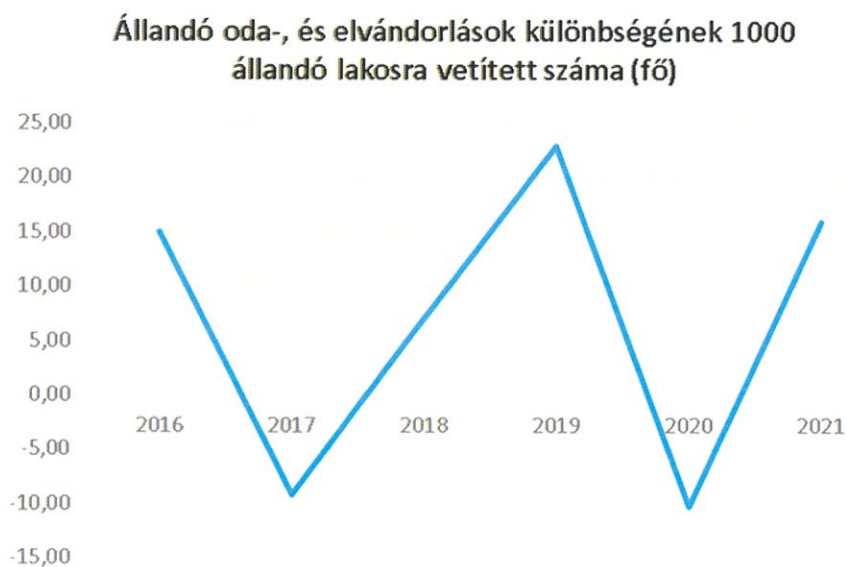


A fenti táblázatok és grafikonok mutatják, hogy a népesség fogy, az idősek száma pedig több, a 0-14-18 éves korosztály számánál. Az öregedési index tartósan és magasan 100 fölött van.

4. számú táblázat-Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	15,00
2017	-9,26
2018	6,96
2019	22,86
2020	-10,26
2021	15,94

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

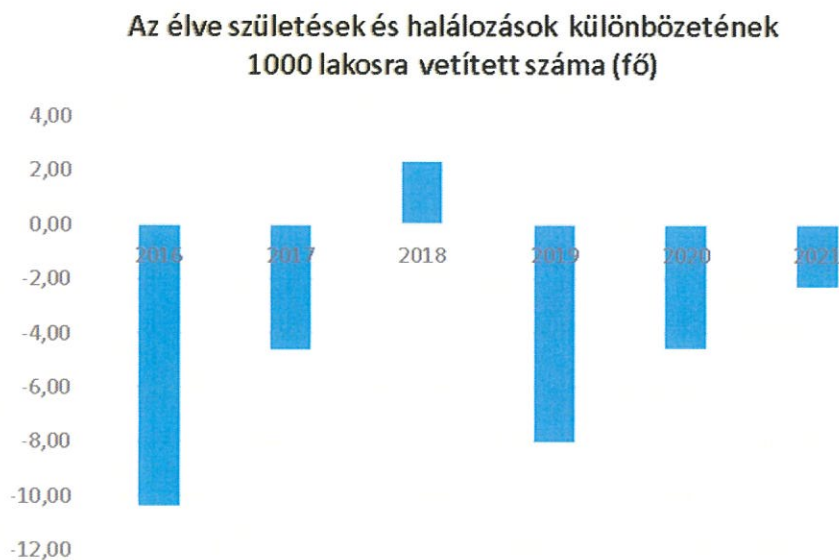


A településen a 2013. évi kiugró elvándorlásokat követően a 2015. évtől növekedett a településre bevándorlások száma.

5. számú táblázat-Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-10,39
2017	-4,63
2018	2,32
2019	-8,00
2020	-4,56
2021	-2,28

Forrás: TeIR,KSH-TSTAR



A népesség számának folyamatos csökkenéséhez nagymértékben hozzájárul a természetes szaporodás negatív tendenciája, de befolyásolja az is, hogy a születések számánál magasabb a halálozások száma.
Felülvizsgálat: Enyhe emelkedés mutatható a születések számát tekintve.

Értékeink, küldetésünk

Püspökmolnári község eddig nem rendelkezett helyi esélyegyenlőségi programmal. A településen élők szempontjából nagyon fontos a program elfogadása és a mindennapok során való alkalmazása. Sok megoldásra váró feladat van a szegénységben élők, időskorúak, gyermekek, nők és fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása érdekében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Püspökmolnári Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az államháztartásról szóló 2011.évi CXCV. Törvény 24 § értelmében a jegyző által elkészített költségvetési koncepciót a polgármester benyújtja a képviselő-testületnek, amelyet az jóváhagy.

Ennek tartalmaznia kell a szolgáltatástervezési koncepciót is, amelyben részletezi a szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatásokat.

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település 2013. január 1. napjával felállított Vasvári járáshoz tartozik. A Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás tagja, mely 2013. július 1. napjával Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulásként működik tovább. A Társulás gondoskodik a házi segítségnyújtásról, gyermekjóléti és családsegítő feladatok ellátásáról.

2007. július 01. napjától Püspökmolnári és Rábahídvég községek Általános Művelődési Központot hoztak létre, így társulásban tartják fenn önkormányzati intézményeiket.

A település csatlakozott a Nyugat-dunántúli Regionális Hulladékgyűjtési Önkormányzati Társuláshoz.

2012. december 31. napjáig Rábahídvég és Püspökmolnári községek körjegyzőséget tartottak fenn, 2013. január 1. napjától Rábahídvégi Közös Önkormányzati Hivatal működik, mely öt település, Rábahídvég, Püspökmolnári, Gersekarát, Sárfimizdó és Telekes községek alakítottak a képviselő-testületek, a polgármesterek és képviselők munkájának elősegítése, az önkormányzati hatósági, az állampolgárok államigazgatási ügyeinek közös intézése, a községfejlesztési és a gazdálkodási feladatok ellátására.

Felülvizsgálat: 2022. november

2019. novemberében önkormányzati választásokra került sor, ekkor a közös hivatal felbomlott, és hivatal alakult. Püspökmolnári, jelenleg a Győrvári Közös Önkormányzati hivatalhoz tartozik. Az új közös hivatal települései Bérbaltavár, Nagytilaj, Oszkó, Győrvár, Püspökmolnári, Olaszfa, Pácsony, Hegyhátszentpéter, Petőmihályfa, Andrásfa. Kirendeltség Oszkóban, Bérbaltaváron, és Püspökmolnáriban működik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtésre a TeIR, KSH adatainak felhasználásával, helyi önkormányzat, védőnő, önkormányzati intézmények bevonásával került sor.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

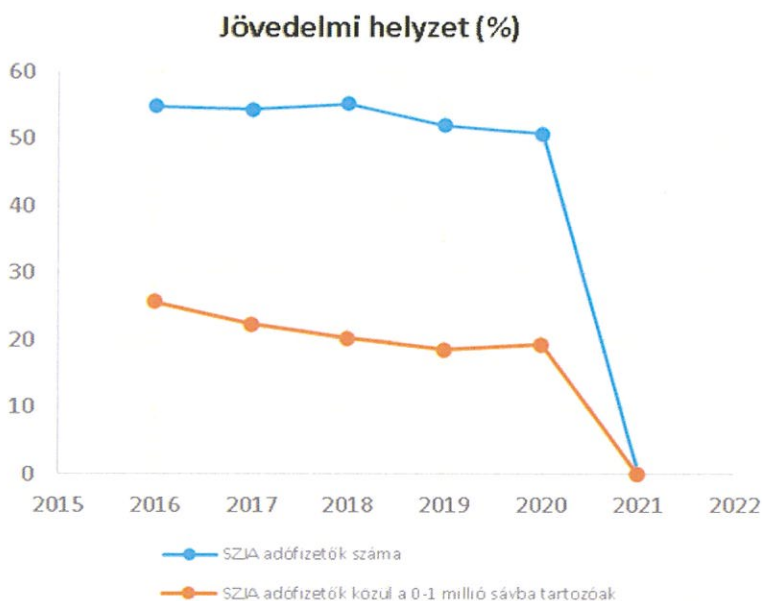
Püspökmolnári községben roma család nincs. A mélyszegénység viszonylag új fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. A mélyszegénységben élőkéről nincsen pontos adat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Mivel a mélyszegénységben élőkéről nincsen pontos adat, ezért a szociális ellátottakat és a tartós munkanélkülieket lehet alapul venni e probléma vizsgálata során. Szociális ellátások közül az aktív korúak ellátásában (rendszeres szociális segély és foglalkoztatást helyettesítő támogatás) részesülő személyeket célszerű vizsgálni, illetve annak vizsgálata fontos, hogy mióta részesülnek az érintettek az ellátásokban. Mivel mindennapi életünkben sajnos mindennapos probléma a munkahely elvesztése, így bárki kerülhet átmenetileg olyan helyzetben, hogy fenti ellátások igénybevétele válik szükségessé számára. A kérdés jelen esetben az, hogy vissza tud-e kerülni adott illető a munkaerőpiacra és aktív munkavállalóvá tud-e válni újból, vagy elindul a mélyszegénység irányába.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	54,80	25,74
2017	54,34	22,34
2018	55,18	20,25
2019	51,98	18,52
2020	50,73	19,29
2021	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

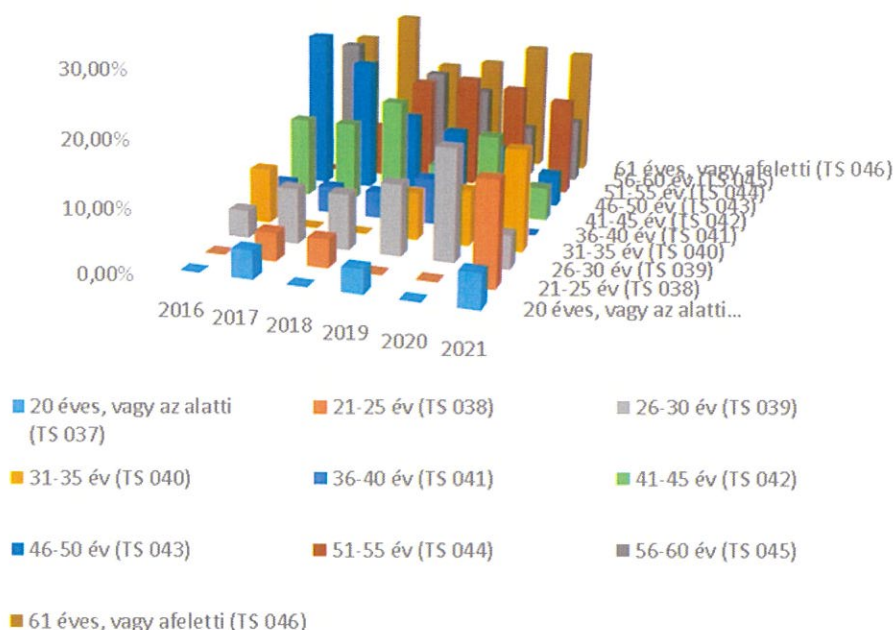
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	3,73	4,12	3,93%
2017	3,45	4,42	3,94%
2018	4,53	3,45	3,99%
2019	5,84	3,44	4,64%
2020	4,93	3,13	4,03%
2021	2,47	4,21	3,34%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

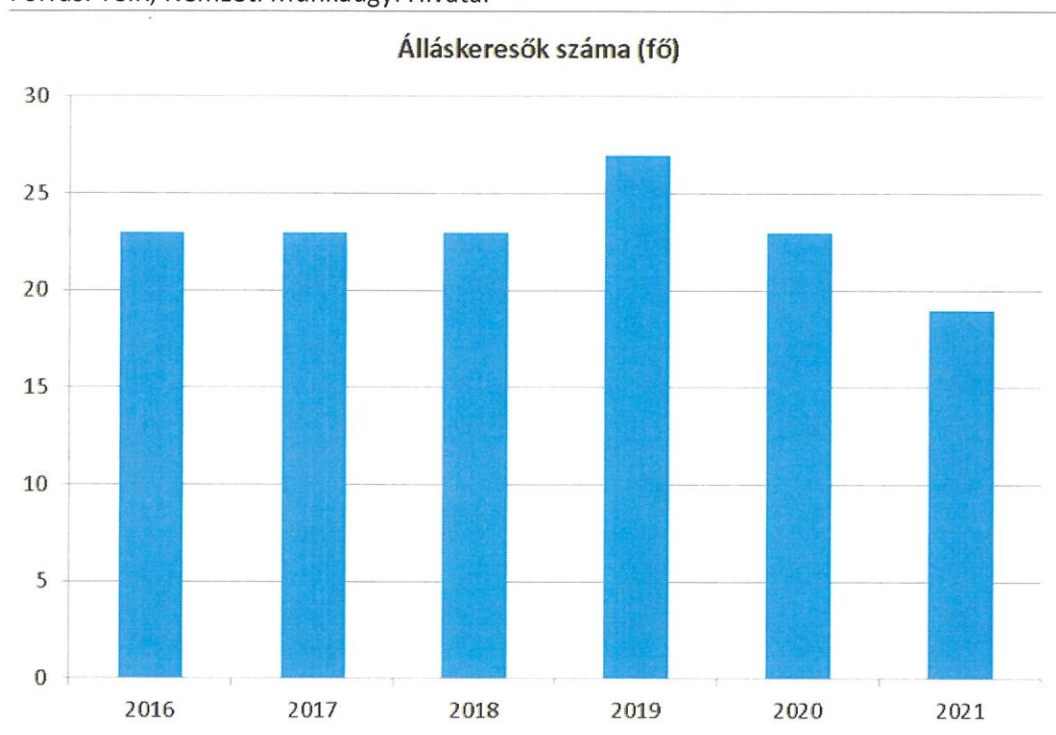
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		23	23	23	27	23
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	4,35%	0,00%	3,70%	0,00%	5,26%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00
	%	0,00%	4,35%	4,35%	0,00%	0,00%	15,79%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	2,00	2,00	3,00	4,00	1,00
	%	4,35%	8,70%	8,70%	11,11%	17,39%	5,26%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00
	%	8,70%	0,00%	0,00%	7,41%	8,70%	15,79%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00
	%	4,35%	4,35%	4,35%	7,41%	4,35%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	3,00	4,00	2,00	3,00	1,00
	%	13,04%	13,04%	17,39%	7,41%	13,04%	5,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	6,00	5,00	3,00	3,00	2,00	1,00
	%	26,09%	21,74%	13,04%	11,11%	8,70%	5,26%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	2,00	4,00	5,00	4,00	3,00
	%	0,00%	8,70%	17,39%	18,52%	17,39%	15,79%
56-60 év (TS 045)	Fő	5,00	2,00	4,00	4,00	2,00	2,00
	%	21,74%	8,70%	17,39%	14,81%	8,70%	10,53%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	6,00	4,00	5,00	5,00	4,00
	%	21,74%	26,09%	17,39%	18,52%	21,74%	21,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

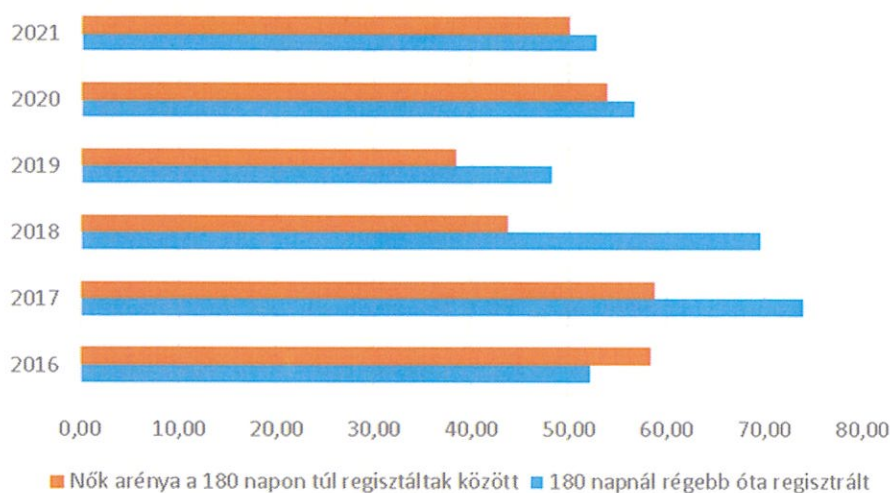


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	52,17	58,33
2017	73,91	58,82
2018	69,57	43,75
2019	48,15	38,46
2020	56,52	53,85
2021	52,63	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

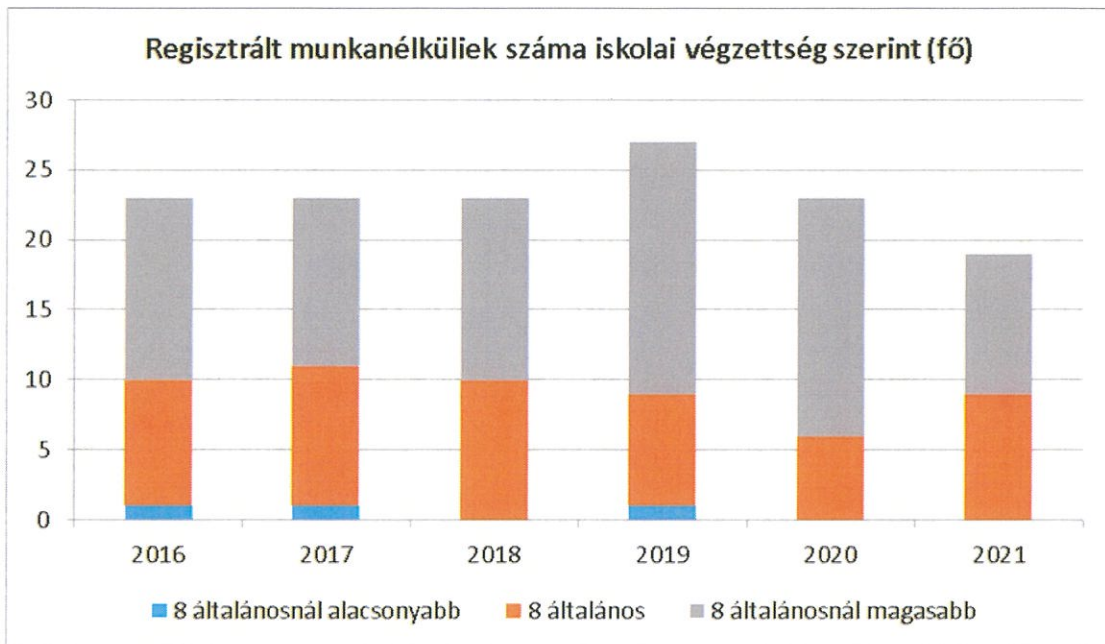
180 napnál hosszab ideje álláskereső



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	23	1	4,35%	9	39,13%	13	56,52%
2017	23	1	4,35%	10	43,48%	12	52,17%
2018	23	0	0,00%	10	43,48%	13	56,52%
2019	27	1	3,70%	8	29,63%	18	66,67%
2020	23	0	0,00%	6	26,09%	17	73,91%
2021	19	0	0,00%	9	47,37%	10	52,63%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



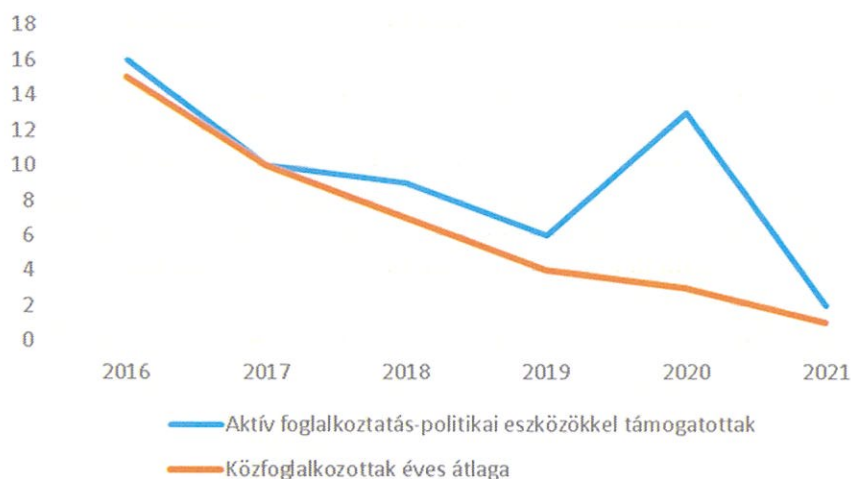
Az alacsony iskolai végzettségűek számára a betanított munka adhat lehetőséget. A településen helyben számukra nincs munkalehetőség. Megállapítható, hogy a magasabb iskolai végzettségűek között több az álláskereső.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei
 Közfoglalkoztatás keretében az önkormányzatnak lehetősége nyílik a regisztrált álláskereső foglalkoztatására. Ezeket a foglalkoztatottakat az önkormányzati utak karbantartására, közterületek parkosítására, parlagfű mentesítésére, önkormányzati intézményekben történő fizikai munkára van lehetőség alkalmazni. A közfoglalkoztatásban alkalmazottak általában szakképzettséggel nem rendelkező segédmunkások.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	16	15
2017	10	10
2018	9	7
2019	6	4
2020	13	3
2021	2	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen kevés a munkalehetőség. Az aktív, dolgozó emberek többségének napi szinten ingáznuk kell a környező településekre. Sokan Szombathelyre, Vasvárra, Sárvárra, Zalaegerszegre járnak. Problémát jelent számukra a munkába járás, a tömegközlekedéssel sok esetben nehéz megoldani. Kevés a menetrend szerinti járat, az utazás sok időt vesz igénybe. A megyeszékhelyen dolgozók nagyobb száma személyautóval jár a munkahelyére. Vasvár város van a legközelebb a településhez, azonban ott a munkalehetőség csekély.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

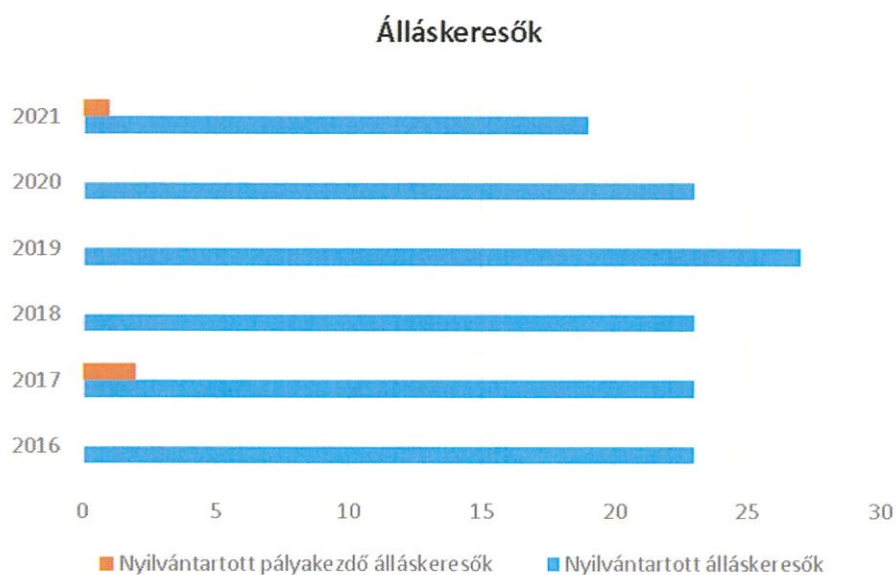
Püspökmolnáriban fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok, képzések nincsenek. Vasváron, a Vasvári Járási Hivatal Munkaügyi Központjában működik a regisztrált fiatal, pályakezdő álláskeresők munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítő, a munkaügyi központ által szervezett ingyenes álláskeresői klub, tréning, foglalkoztatási információnyújtás,

munkatanácsadás. A munkaügyi központ lehetőséget biztosít számukra, hogy ingyenesen képzéseken idegen nyelvet esetleg további szakmát tanuljanak.

A szintén Vasváron működő Vasi Hegyhát Foglalkoztatási Paktum is figyelemmel kíséri a pályakezdőket, diák munka ajánlatokkal, helyben szervezett tesztírásokkal segíti őket. A MÉRTÉK Egyesület munkatársai önéletrajz és motivációs levél megírásával és internetes munkahelykereséssel áll a fiatalok rendelkezésére.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	23	0
2017	23	2
2018	23	0
2019	27	0
2020	23	0
2021	19	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások a településen helyben nincsenek. Vasváron, a Vasvári Járási Hivatal Munkaügyi Központja és a Vasi Hegyhát Foglalkoztatási Paktum nyújt ebben segítséget, állásbörzét, toborzásokat szerveznek, a munkaadókkal tartja a kapcsolatot, álláskeresői klubot és munkajogi tanácsadást nyújt. A Türr István Képző és Kutató Intézet az elmúlt

időben helyben is tartott kompetenciamérést, felmérve ezzel az álláskereső további lehetőségeit, személyre szabott képzések, munkahelyek felkutatása céljából.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatással próbálja az Önkormányzat a regisztrált álláskeresőket és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket visszavezetni a munka világába. Az Önkormányzati intézményeknél szükséges a magasabb iskolai végzettség, szakképzettség, így nem biztos, hogy ők megfelelnek az elvárásoknak. Emiatt a közfoglalkoztatás keretében kerülhet sor a foglalkoztatásukra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetősége csekély, a dolgozók kiválasztásánál semmiféle diszkrimináció nem merül fel, a jelenlegi foglalkoztatottak között is van fiatal pályakezdő, nő, férfi.

A foglalkoztatás területén fellépő hátrányos megkülönböztetést tapasztalják a település lakói, hátrányt élveznek egy állásra való jelentkezéskor, hiszen problémás a munkába járás számukra, egy kisgyermekes édesanyját sem szívesen alkalmaznak a munkáltatók, és a nyugdíj előtt állók is nagyon nehezen tudnak elhelyezkedni. A megváltozott munkaképességű emberek számára jelenleg csak Szombathelyen van munkalehetőség.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

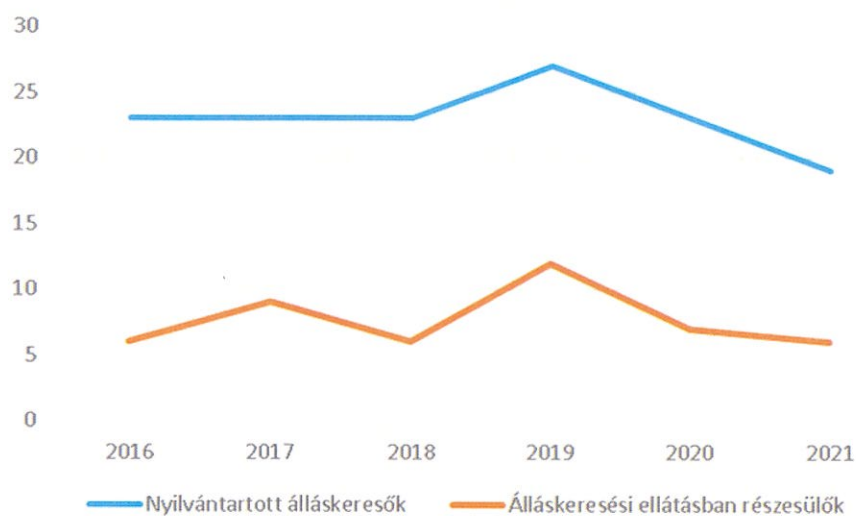
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körét és annak jogosultsági feltételeit törvény határozza meg. Az Önkormányzat helyi rendeletében a törvényben meghatározottakon túl települési támogatást biztosít a rendeletben meghatározott jogosultsági feltételek szerint. Az aktív korúak ellátására való jogosultság megállapítása a törvényben meghatározottak alapján történik, a munkanélküliek esetében a Vas Megyei Kormányhivatal Vasvári Járási Hivatala dönt az ellátásra való jogosultságról.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	23	3,90%	6	26,09%
2017	23	3,98%	9	39,13%
2018	23	4,00%	6	26,09%
2019	27	4,63%	12	44,44%
2020	23	4,15%	7	30,43%
2021	19	3,36%	6	31,58%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök

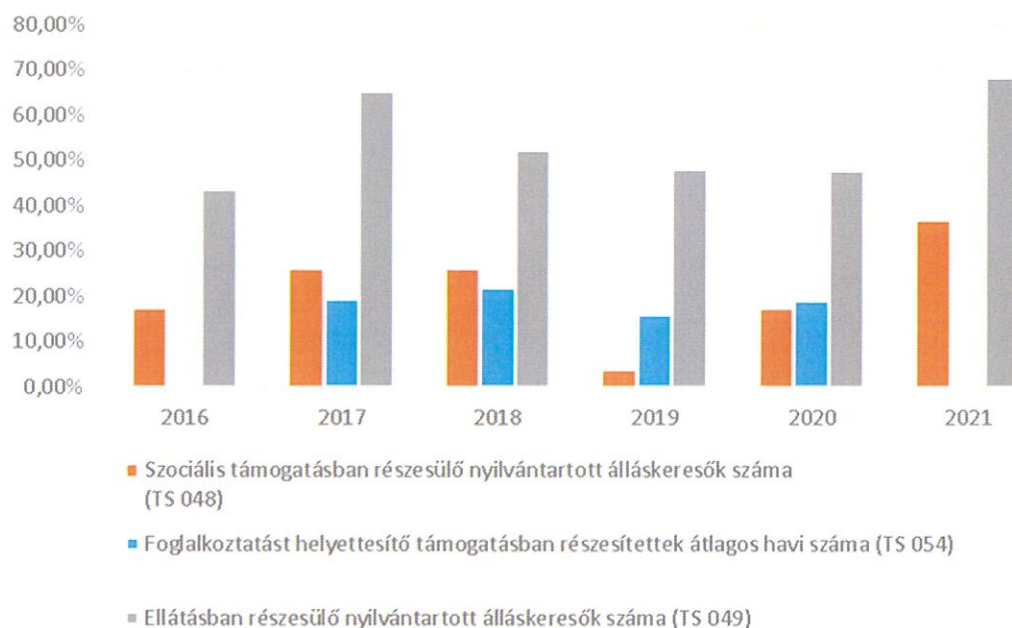


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	4	17,39%	0	0,00%	10	43,48%
2017	6	26,09%	4	19,43%	15	65,22%
2018	6	26,09%	5	21,96%	12	52,17%
2019	1	3,70%	4	15,93%	13	48,15%
2020	4	17,39%	4	18,91%	11	47,83%
2021	7	36,84%	0	0,00%	13	68,42%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a
15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**

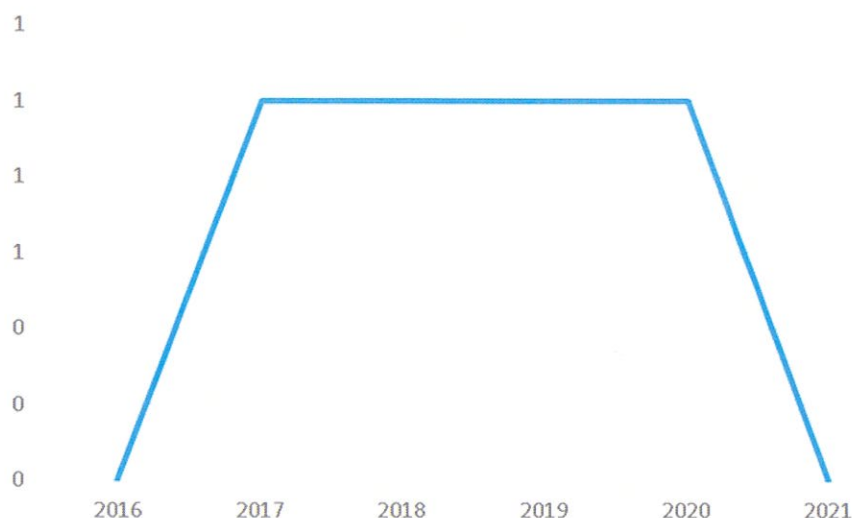


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1
2021	0

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



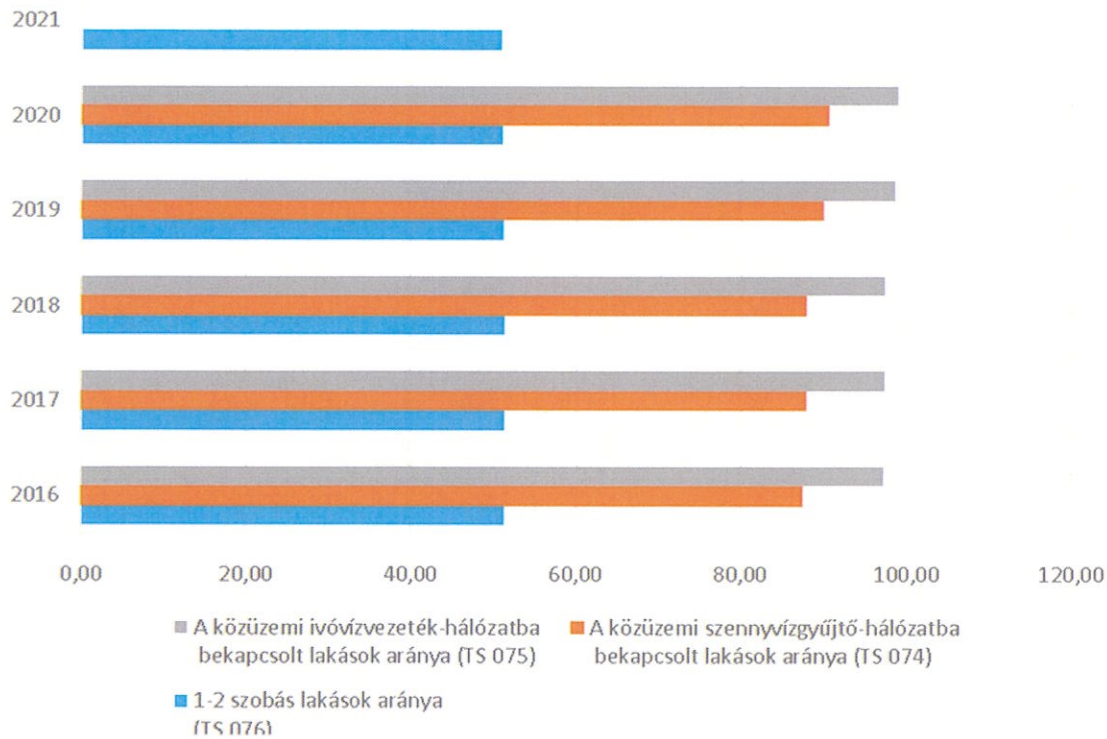
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	394	1	2,54	51,27	87,56	97,21
2017	394	0	0,00	51,27	88,07	97,46
2018	394	0	0,00	51,27	88,07	97,46
2019	393	0	0,00	51,15	90,08	98,73
2020	394	1	2,54	51,02	90,61	98,98
2021	393	0	0,00	50,89	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



- a) bérlakás-állomány: az önkormányzat 2 db bérlakással rendelkezik. 2022.-ben a Kossuth Lajos utca 66. szám alatti bérlakás felújításra került.

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	394	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	394	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	394	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	393	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	394	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	393	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

- b) szociális lakhatás: szociális lakhatásra ingatlan nincs.
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincs.

d) lakhatást segítő támogatások: az Szt. szerinti lakásfenntartási támogatást folyósítja az Önkormányzat a jogosultak számára. Ez a törvény előírásainak megfelelően lehet pénzübeni támogatás, illetve az előrefizetés mérőórával rendelkezők esetében természetbeni támogatás

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzübeni és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	0
2017	n.a.	26
2018	n.a.	25
2019	n.a.	24
2020	n.a.	22
2021	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e) eladósodottság: nincs adat.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: A külterületeken elhelyezkedő ingatlanok ivóvíz-, villamos-energia ellátással, hulladékszállítással rendelkeznek.

A lakásfenntartási költségekhez folyósítható települési támogatás jelentős jogszabályi változáson ment át, 2015. évben a törvényben előírt jogosultsági feltételeket az önkormányzat szociális rendelete szabályozza. Adósságcsökkentési támogatás a városi önkormányzatok kötelező feladata.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.) nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai: nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az Önkormányzat az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik:

- háziiorvosi ellátásról (Rábahídvég székhellyel, hetente két alkalommal helyben),
- védőnői ellátás (Rábahídvég székhellyel)
- fogorvosi alapellátás Győrvaron
- gyermekorvosi ellátás helyben

Szakellátásokhoz való hozzáférés Vasváron és Szombathelyen.

Háziiorvosi ellátás Rábahídvég székhellyel, heti két alkalommal helyi rendelési idővel történik.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	0	0,00
2017	0	0	0	0	14	1,91
2018	0	0	0	0	14	1,00
2019	0	0	0	0	15	1,00
2020	0	0	0	0	12	1,00
2021	0	0	0	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés helyben nincs, Vasváron megoldott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés helyben nincs, Vasváron megoldott. Itt biztosított a pszichiátriai betegek közösségi ellátása és a támogató szolgálat is.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése: Helyben nincs főzőkonyha, az Atroplussz Közétkeztető KFT-től van lehetőség az étel vásárlására. Itt a jogszabályi előírások betartásával kerül összeállításra az étrend.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés: a településen sportpálya, sportcsarnok áll a sportolni vágyók rendelkezésére.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Kistérségi Alapszolgáltatási Központ feladatait 2013. július 1. napjától a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központja látja el. A Központ biztosítja a házi segítségnyújtást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást.

g) drogprevenációs szolgáltatások

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	1 860	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen több civil szervezet működik. Számukra a Kultúrház használatát az Önkormányzat térítésmentesen biztosítja. A településen könyvtár működik heti 7 órás nyitvatartással. Az Önkormányzat évente tart falunapi rendezvényt a helyi civil szervezetek közreműködésével.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A programokon mindenki részt vehet, emiatt konfliktus nem fordult elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen évente egyszer a Katolikus Karitás a rászorultak részére élelmiszer adományt nyújt, mely kiosztásában helyi önkéntesek segítenek.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések:

- Püspökmolnári Nyugdíjas Klub
- Polgárőr Egyesület Püspökmolnári
- Püspökmolnári községi Önkéntes Tűzoltó Egyesület

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma, illetve roma nemzetiségi önkormányzat nincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Az önkormányzat foglalkoztatási lehetőségének növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése
Lakosságszám csökkenése	Önkormányzati bérlakások kialakításával családok betelepítése a településre
Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek	Pályázati forrás bevonásával a rászorultak

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	419	464	883	47,45%	52,55%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	2,49%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	55	69	124	6,23%	7,81%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	14	20	0,68%	1,59%

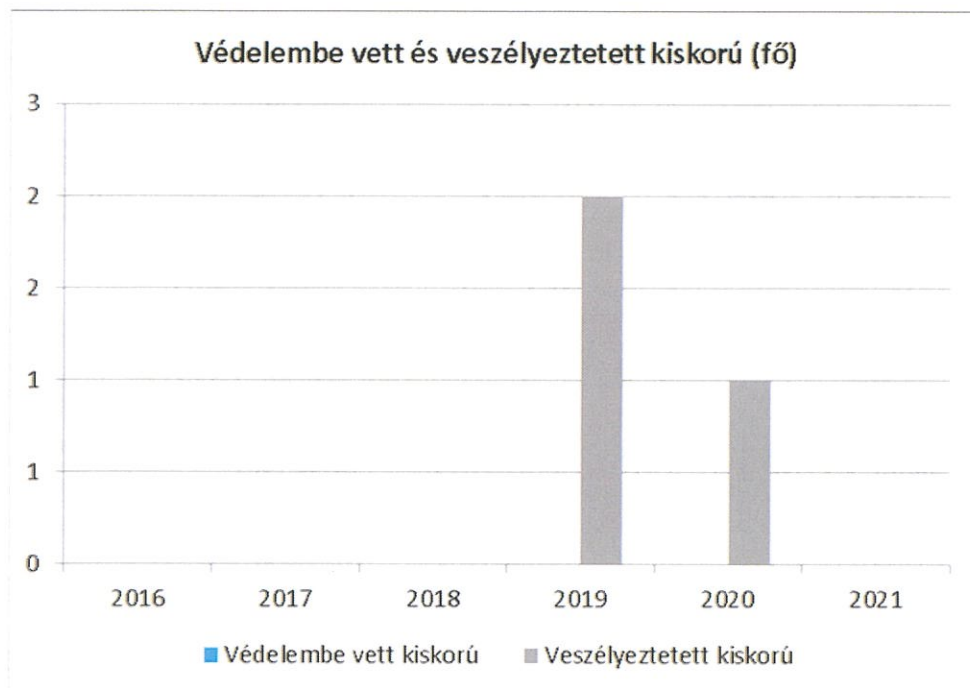
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	2
2020	0	1
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2013. január 01-jétől a védelembe vétel jegyzői hatáskörből a gyámhivatal hatáskörébe került átadásra.

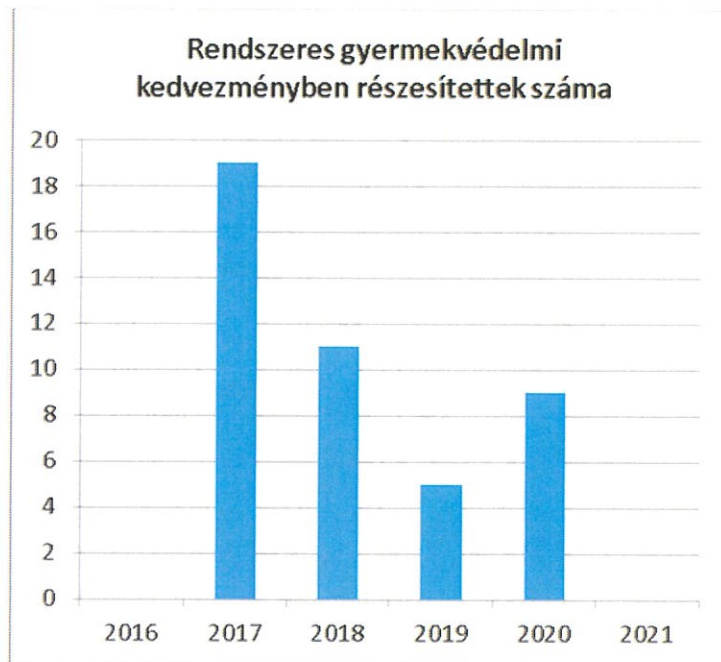


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	19
2018	11
2019	5
2020	9
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



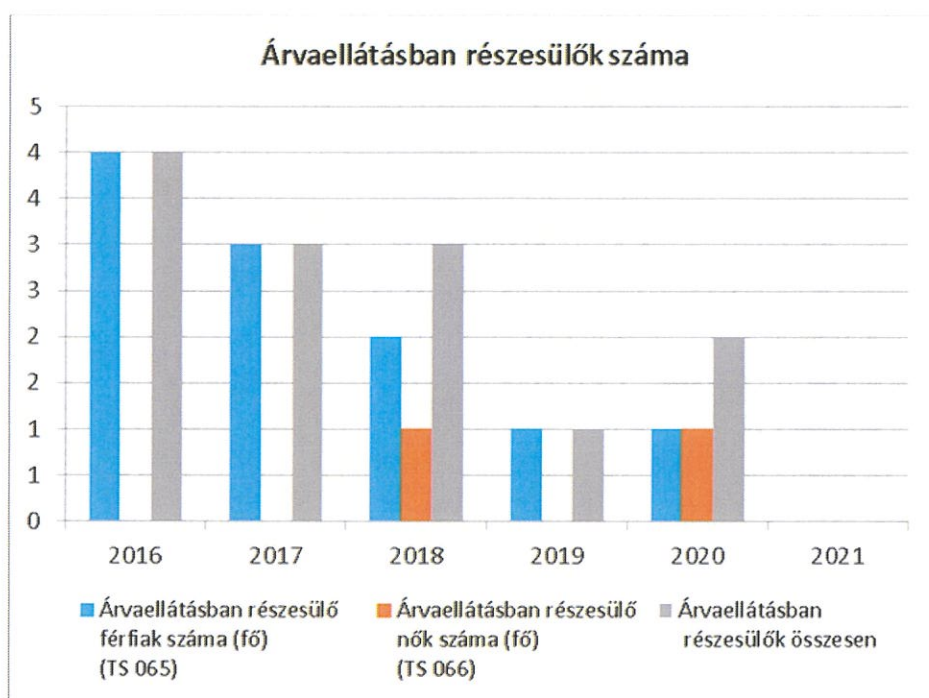
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a család jövedelmi, vagyoni viszonyai alapján kerülnek megállapításra.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	4	0	4
2017	3	0	3
2018	2	1	3
2019	1	0	1
2020	1	1	2
2021	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



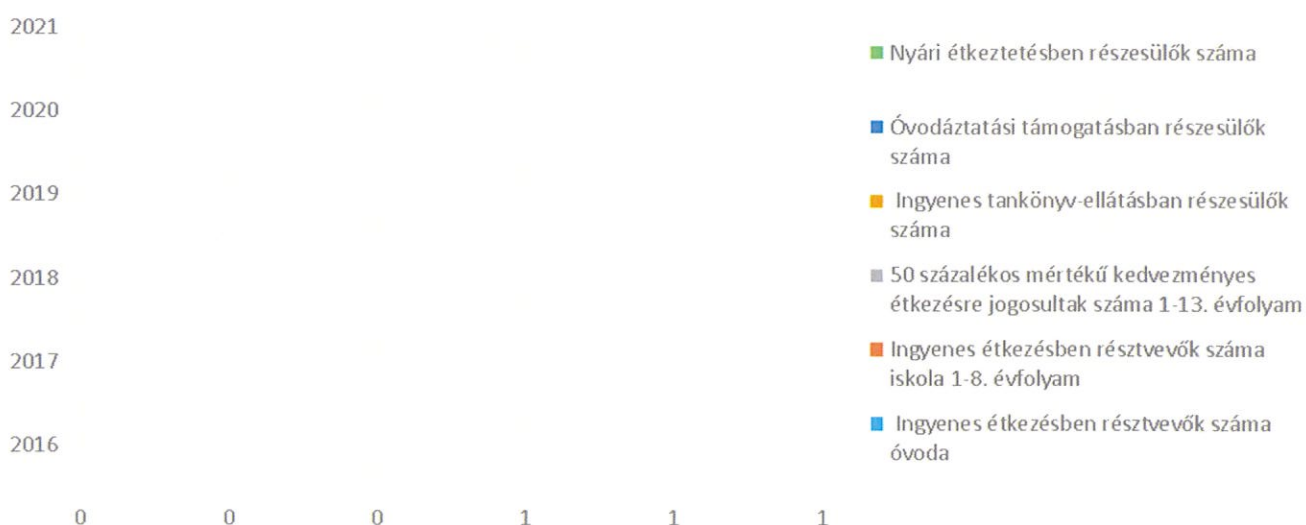
d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői:

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásban részesülők száma



- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete; nem releváns
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Gyermekorvosi ellátáshoz helyben lehet hozzáférni.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: az óvodában, iskolában a fejlesztő pedagógus foglalkozik a gyermekekkel. Egyéb fejlesztés esetén az ellátáshoz Szombathelyen lehet hozzáférni.

d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Kistérségi Alapszolgáltatási Központ feladatait 2013. július 1. napjától a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központja látja el. A Központ biztosítja a házi segítségnyújtást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás; Településünkön nincsen bölcsőde.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások: Gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, Családok átmeneti otthona, melyek Vasváron működnek.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés: Teleház, Sportpálya, a Kultúrházban egyéb szabadidős lehetőségek, Könyvtár. Megfigyelhető, hogy egyre kevesebben veszik igénybe ezen lehetőségeket, a gyerekek a szabadidejüket Internetezéssel töltik. További programok lennének szükségesek a gyermekek és fiatalok számára a szabadidő hasznos eltöltése érdekében.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv: az intézmények folyamatosan biztosítják a gyermekétkeztetést az igénylők és az ingyenes tankönyvet a jogosultak számára.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen nincs hátrányos megkülönböztetés. A gyerekek jellemzően az óvodában és az iskolában találkoznak, a programok szervezésekor nem történik diszkrimináció az eltérő kultúrájú illetve hátrányos helyzetű gyermekek között

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei: Nem történt hátrányos megkülönböztetés.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A vizsgált időszakban a legközelebbi bölcsőde a megyeszékhelyen volt elérhető, 2018. szeptember hónaptól Vasváron is megnyílt a bölcsőbe, így a családok számára a gyermekelhelyezés könnyebben megoldható.

Sem bölcsőde, sem családi napközi nincs a településen.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

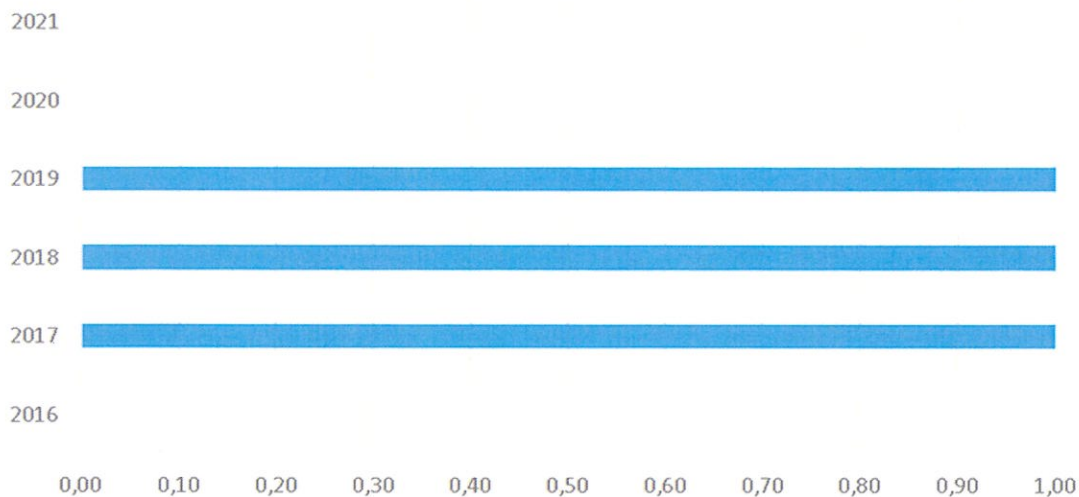
A településen óvoda és általános iskola felső tagozata működik. Alsó tagozatos oktatás Rábahídvégen történik, ahova iskolabusszal utaznak a gyerekek.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása: a gyerekek felzárkóztatása érdekében a pedagógusok továbbképzésen vettek részt, továbbá pályázati forrásból az érintett családok részére támogatást nyújtottak.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	23	0	0,00
2017	27	7	25,93
2018	26	4	15,38
2019	31	2	6,45
2020	23	0	0,00
2021	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül

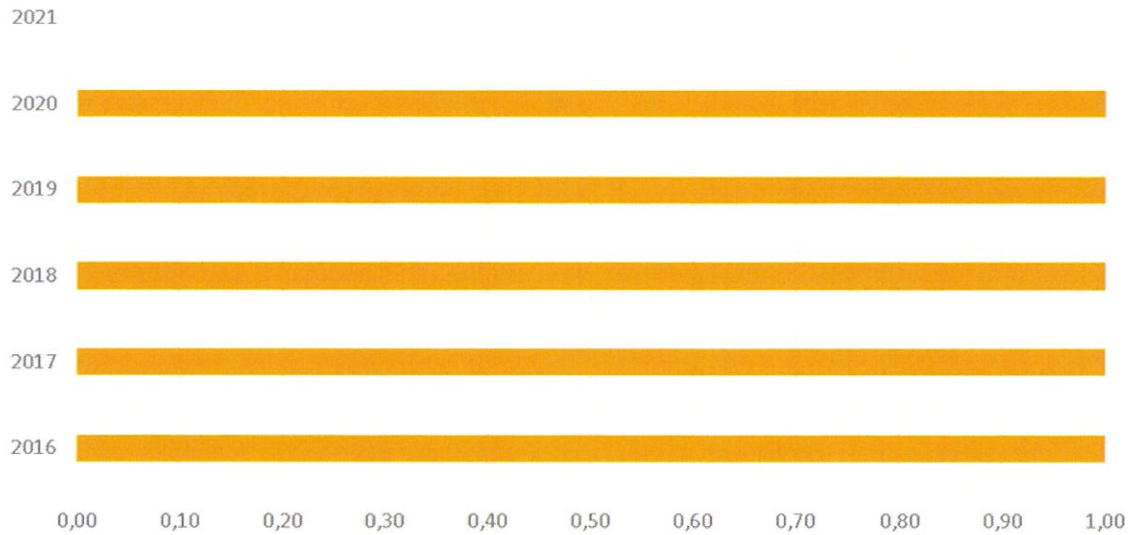


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	1	2,63
2017	n.a.	1	2,22
2018	n.a.	4	8,33
2019	n.a.	1	2,17
2020	n.a.	3	5,88
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnázium tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	7	0
2019	3	0
2020	8	0
2021	11	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.): az óvodában és az iskolában is gyógypedagógus foglalkozik a gyermekekkel.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gonozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A településen az egy csoportos óvoda működéséhez a személyi feltételek teljesek. Néhány családnak gondot okoz a távoli munkahely és az óvoda nyitvatartási idejének összeegyeztetése, mely azonban további óvodapedagógus alkalmazásával lenne megoldható, melyre a fenntartónak jelenleg nincs forrása.

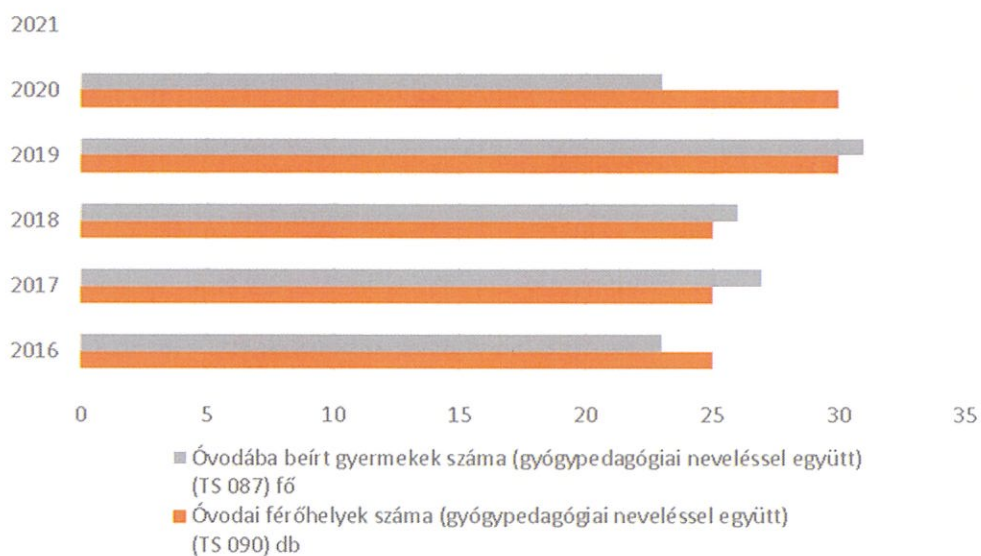
Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



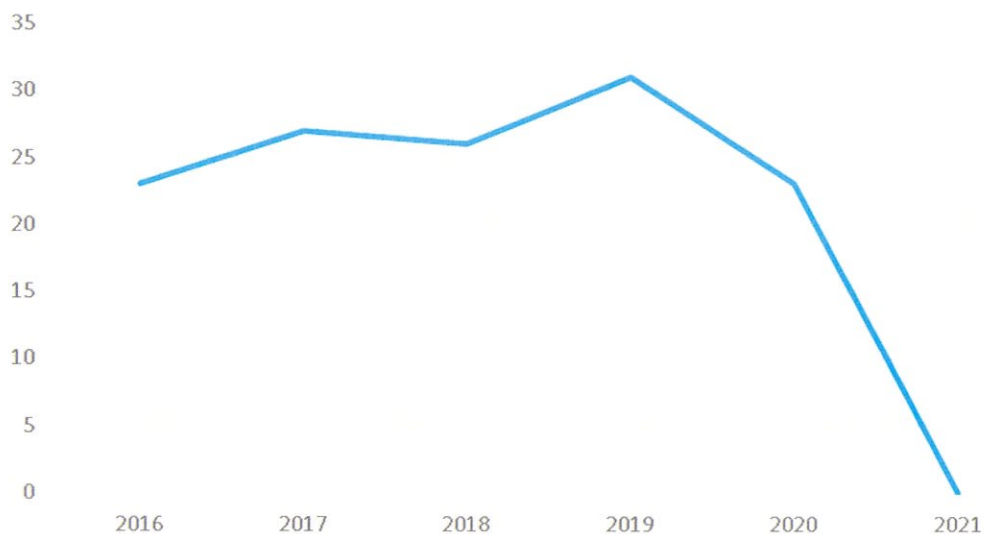
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	1	25	1	23	0	0	23
2017	n.a.	1	25	1	27	0	0	27
2018	n.a.	1	25	1	26	0	0	26
2019	n.a.	1	30	1	31	0	0	31
2020	n.a.	1	30	1	23	0	0	23
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	4	1	9,50	63,16
2017	0	4	1	11,25	55,56
2018	0	4	1	12,00	54,17
2019	0	4	1	11,50	52,17
2020	0	4	1	12,75	52,94
2021	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók

száma

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	13
2017	7
2018	10
2019	14
2020	5
2021	0

A településen a 8. évfolyamot minden tanuló eredményesen befejezte.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek: nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések: nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyben működik iskola, azonban a családok a településen kívüli iskolába járatják gyermekeiket. A más településre járó gyerekek elszakadnak a helyi közösségtől, szegregálódnak.	A helyi intézmény erősítése, a szülők szemléletmódjának változtatása. A falu közös programjain való részvétel propagálása. A gyerekeknek több lehetőség biztosítása az együttlétre, délutáni foglalkozások szervezésével.
Óvodás és bölcsődés korú gyermeket nevelő anyák munkahely és gyermeknevelés összhangjának problémái	Anyabarát munkahelyek, utazási problémák megoldása pl.: telekocsi összehangolással. Óvodai nyitvatartási idő összehangolása a dolgozók hazaérkezésével.
Fiatalok elvándorlása, részükre nincs szervezett program a településen	Vonzóvá kell tenni a települést, pl. munkahelyteremtéssel, több szórakozási, művelődési lehetőséggel, a gyermekekben, fiatalokban erősíteni az összetartozás érzését.
Csellengő gyermekek problémájának megoldása	Családi napközi létrehozása, GYES-en, GYED-en lévő anyák és álláskereső pedagógusok szabad kapacitásának kihasználásával.

A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartása hiányos, segítésükre nincsenek helyi intézkedések	Pontos adatszolgáltatás érdekében állapotfelmérés szükséges, majd a helyzetükből adódó hátrányok megszüntetése érdekében helyi intézkedések kiterjesztése.
---	--

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

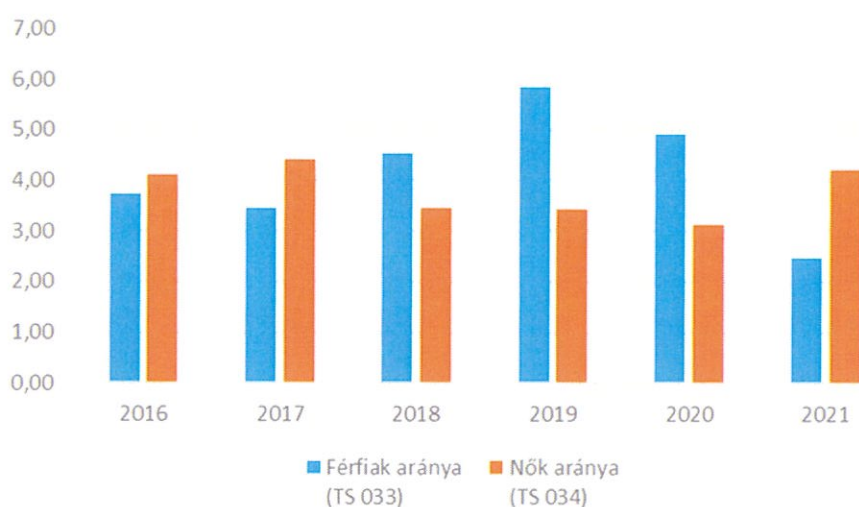
A településen magasabb a nők száma, a foglalkoztatás szempontjából elhelyezkedési esélyeik, munkavállalásuk nehezebben megoldható mint a férfiak esetében, hiszen a gyermekek intézményi elhelyezése és a munkahely, munkaidő befolyásolja lehetőségeiket. Végzettségüket tekintve már nincs nemek között különbség, vannak bizonyos szakmák, munkahelyek, ahol a nők magasabb számban vannak jelen.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,73	4,12	3,93%
2017	3,45	4,42	3,94%
2018	4,53	3,45	3,99%
2019	5,84	3,44	4,64%
2020	4,93	3,13	4,03%
2021	2,47	4,21	3,34%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

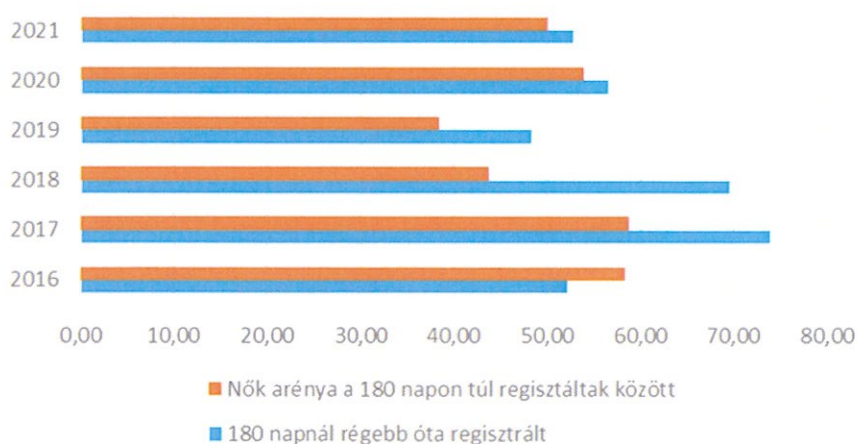


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	52,17	58,33
2017	73,91	58,82
2018	69,57	43,75
2019	48,15	38,46
2020	56,52	53,85
2021	52,63	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

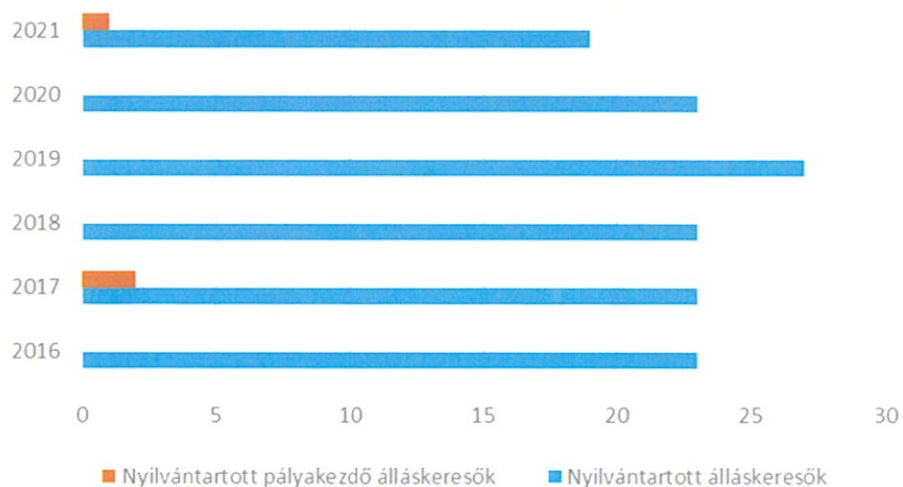


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	23	0
2017	23	2
2018	23	0
2019	27	0
2020	23	0
2021	19	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az általános tapasztalat szerint a Munkaügyi Központ által szervezett képzések inkább a férfiaknak kedveznek, nekik adnak lehetőséget tanulásra. Többnyire férfiak részére szerveznek képzéseket: (kőműves, hegesztő, esztergályos, ács, szerkezetlakatos)

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségűek számára a betanított munka adhat lehetőséget. A legközelebbi munkalehetőség nők számára Rumban, Rábatöttösön van, arra azonban nincs tömegközlekedési lehetőség. A legközelebbi munkalehetőség Vasváron, de ott kevés a foglalkoztató.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): Nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Egy nő, édesanya számára nagyon nehéz összeegyeztetni a munkaerő piaci és családi feladatokat egymással. Fokozza a problémát az, hogy ha van is munkahelye az anyának, az lakóhelyétől távol van és nagyon sok időt elvesz az utazás. Általában csak tömegközlekedési eszközzel tudja megoldani a munkába járást, saját autóval vagy nem rendelkezik, vagy nagyon költséges lenne annak mindennapos használata. Bölcsőde nincs a településen. Az óvoda reggel 7 órától 16.30 óráig tart nyitva, azonban ez sem jelent minden család számára megoldást, hiszen a megyeszékhelyen dolgozók munkaideje az óvoda nyitvatartásával nem egyeztethető össze, a gyermekek helyi intézménybe szállítása egyéb felnőtt igénybevételével valósulhat csak meg.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A gyermekvállalás kérdése általános probléma nem csak a településen, hanem általánosan a nők körében. A felsőfokú végzettségű nők esetében kitolódik a gyermekvállalás, sokan törekednek a biztos egzisztencia megteremtésére, és csak ezt követően alapítanak családot. Az alacsony iskolázottságú szülők fiatalon vállalnak ugyan gyermeket, ők viszont többet, az ő esetükben megélhetési, gyermeknevelési és életvezetési problémákkal találkozhatunk. Problémát jelent a gyermekvállalás szempontjából a bölcsőde hiánya, hiszen az anya a gyermek 3 éves koráig nem tud visszamenni dolgozni, a gyermekgondozási segély összege viszont nagyon kevés egy család megélhetéséhez. Probléma, hogy a GYES-en töltött három év alatt megmarad-e az anya munkahelye, illetve vissza tud-e menni eredeti munkakörébe. Gyakran szembesülünk azzal a problémával is, hogy a munkáltatók nem tolerálják megfelelően azt, hogy az anya gyermeke betegsége miatt sok időt kénytelen szabadságon, esetleg betegszabadságon tölteni. Helyileg a körzeti védőnő feladata a családok állandó figyelemmel kísérése, a kismamák segítése, a kisgyermek egészségügyi állapotának felügyelete.

A Védőnő Rábahídvég székhellyel látja el feladatát a településen.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen családon belüli erőszakról nincs tudomásunk. Ez az adat nem teljes körű, hiszen nagyon sok esetben kiderül, hogy a sértett félve a későbbi retorziótól nem mer feljelentést tenni és nem mer segítséget kérni a családsegítő szolgálattól és más segítő szervektől. A háziorvos, védőnő, a település önkormányzatának képviselői szerezhettek tudomást ilyen esetekről.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon, átmeneti otthon nincs a településen. Ennek a problémának az orvoslására megoldást kell találni, azonban ez nem helyi szinten megoldható feladat. Településünkéről eddig ilyen igény nem merült fel.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

2006-2014. választási ciklusban a település alpolgármesteri tisztségét nő töltötte be, azt megelőző ciklusokban és jelenleg is van egy választott nő a képviselő-testületben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi probléma a munkahelyükre bejárás és a gyermekek intézményekbe történő szállításával összefüggő probléma.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott	Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása
Családon belüli erőszak – jelzőrendszer működése nem megfelelő illetve nem merik elmondani a problémákat	Nagyobb odafigyelés szükséges a családtagok, szomszédok, barátok részéről, alakuljon ki segítőkészség, figyelmesség egymás iránt. Fontos ehhez a bizalom kiépítése.
GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	Baba-mama klub létrehozása a védőnő vezetésével
GYES-ről, GYED-ről munkahelyre visszatérő nők problémái, munkahelyek elvesztése	Anyabaráti munkahelyek, képzések, átképzések lehetősége, vállalkozóvá válás támogatása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

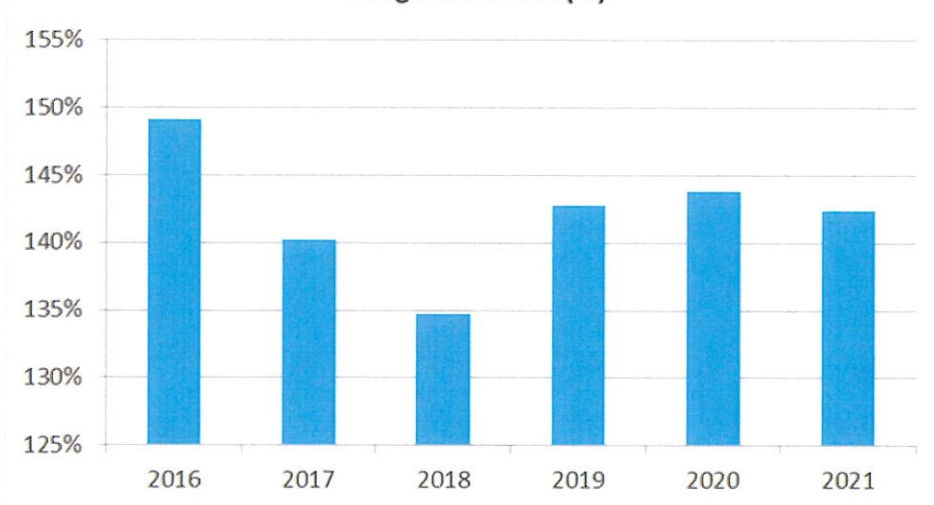
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	167	112	149,11%
2017	164	117	140,17%
2018	167	124	134,68%
2019	177	124	142,74%
2020	187	130	143,85%
2021	188	132	142,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)

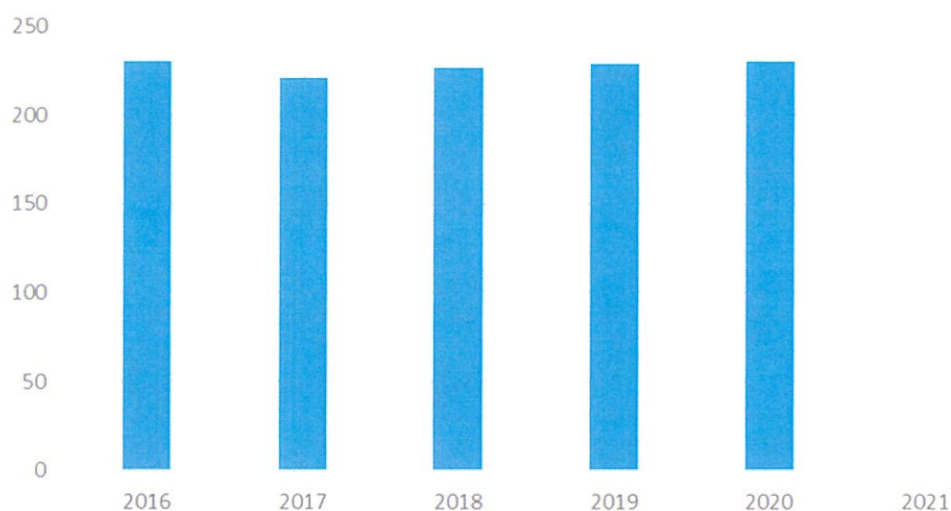


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

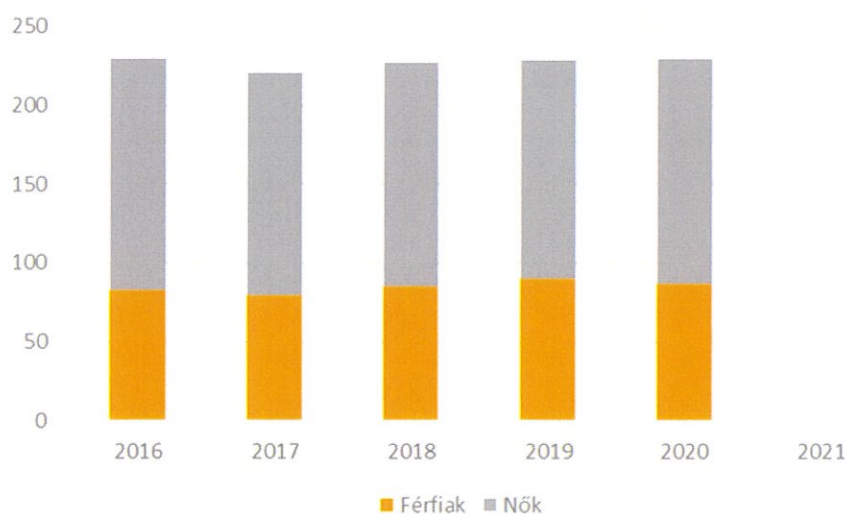
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	83	147	230
2017	80	141	221
2018	85	142	227
2019	90	139	229
2020	87	143	230
2021	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma



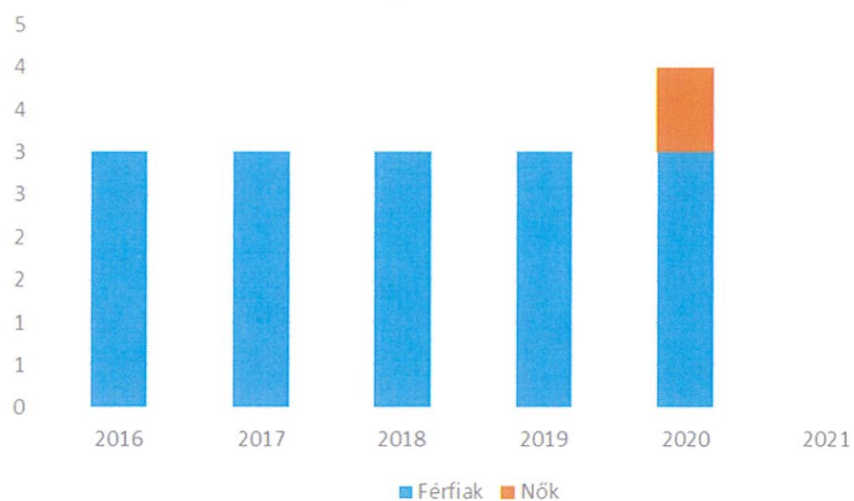
Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása



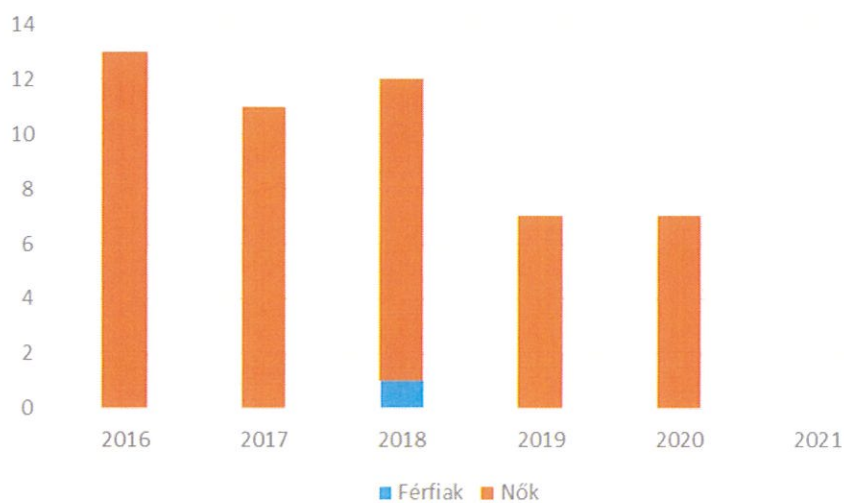
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	3	0	65	114	0	13	0
2017	3	0	61	108	0	11	0
2018	3	0	65	112	1	11	0
2019	3	0	73	114	0	7	0
2020	3	1	73	117	0	7	0
2021	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

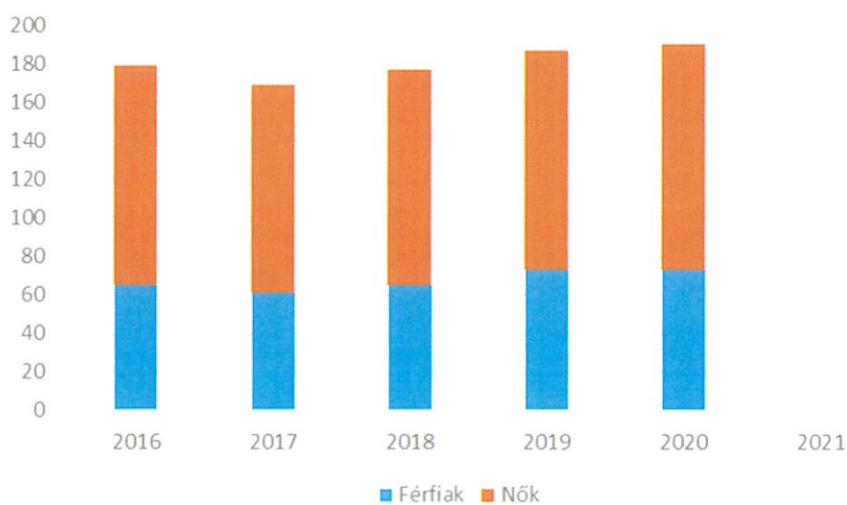
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



A településre, mint korábban már bemutattuk az előregedés jellemző. Magasabb a nyugdíjkorúak között a nők száma.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága helyben nem megoldott.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	23	23	23	27	23	19
41-45 év (TS 042)	Fő	3	3	4	2	3	1
	%	13,04%	13,04%	17,39%	7,41%	13,04%	5,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	6	5	3	3	2	1
	%	26,09%	21,74%	13,04%	11,11%	8,70%	5,26%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	2	4	5	4	3
	%	0,00%	8,70%	17,39%	18,52%	17,39%	15,79%
56-60 év (TS 045)	Fő	5	2	4	4	2	2
	%	21,74%	8,70%	17,39%	14,81%	8,70%	10,53%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	6	4	5	5	4
	%	21,74%	26,09%	17,39%	18,52%	21,74%	21,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ezen a területen hiányt szenved a településen élő idős lakosság. Nincsen nappali ellátás számukra, aminek keretében társadalmi életet élhetnének, társas kapcsolatokat építhetnének ki és mentális támogatást kaphatnának. Megfigyelhető jelenség, hogy a gyermekek, unokák elkerülnek tőlük, és egyre ritkábban látogatják őket, keveset törődnek velük, nincs segítségük a mindennapi, ház körüli teendőik ellátásában. Nyugdíjasok foglalkoztatására a településen egyáltalán nincs lehetőség.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs.

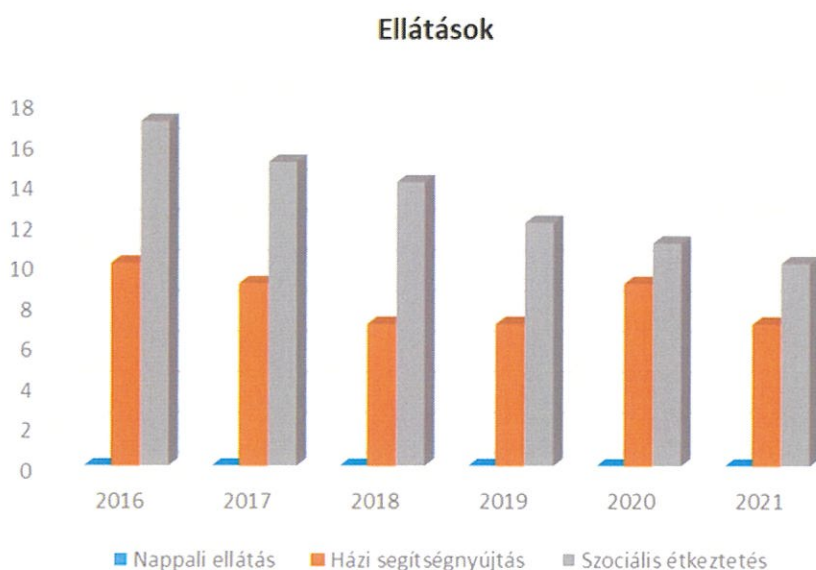
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése: helyben megoldott.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	167	0	10	17
2017	164	0	9	15
2018	167	0	7	14
2019	177	0	7	12
2020	187	0	9	11
2021	188	0	7	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés: az önkormányzat két évente rendez idősek napi rendezvényt, a könyvtárhoz való hozzáférés minden korosztály számára biztosított. A falunapi rendezvényeken aktívan részt vesznek.

c) idősek informatikai jártassága: nem jellemző, a helyi könyvtárban működő Teleházban azonban bárki megismerkedhet a számítógépek használatával, az internet biztosította lehetőségekkel.

d) a generációk közötti programok: az önkormányzat minden évben megrendezi a falunapot, illetve 2 évente az idősek napját.

Nappali ellátás nem biztosított a településen, ami probléma. Azonban aktívan működik a Nyugdíjas Klub, ahova eljárnak beszélgetni, kulturális programokat, kirándulásokat szerveznek és részt vesznek a kistérségi programokon is, képviselve a települést.

Időskorúak járadékának jogosultsági feltételeit a Szociális törvény határozza meg, a településen nincs ilyen ellátásban részesülő személy.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat által szervezett idősök napján a szervezők az idősök számára kedvelt programok létrehozásán fáradoznak, ami azonban csak két évente kerül megszervezésre. Az ilyen jellegű programok megszervezésére nagyobb igény lenne.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök felügyeletének hiánya, egyedüllét	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás bevezetése, annak működtetése
Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét	Nappali ellátás megszervezése, idősklubok létrehozása
Nincs segítségük a mindennapos, ház körüli feladatok ellátásában	Házi segítségnyújtás, közfoglalkoztatottak, helyi fiatalok, önkéntesek bevonása,
Megélhetési gondok, munkalehetőség hiánya	Elhelyezkedést segítő támogatások, részmunkaidős foglalkoztatás

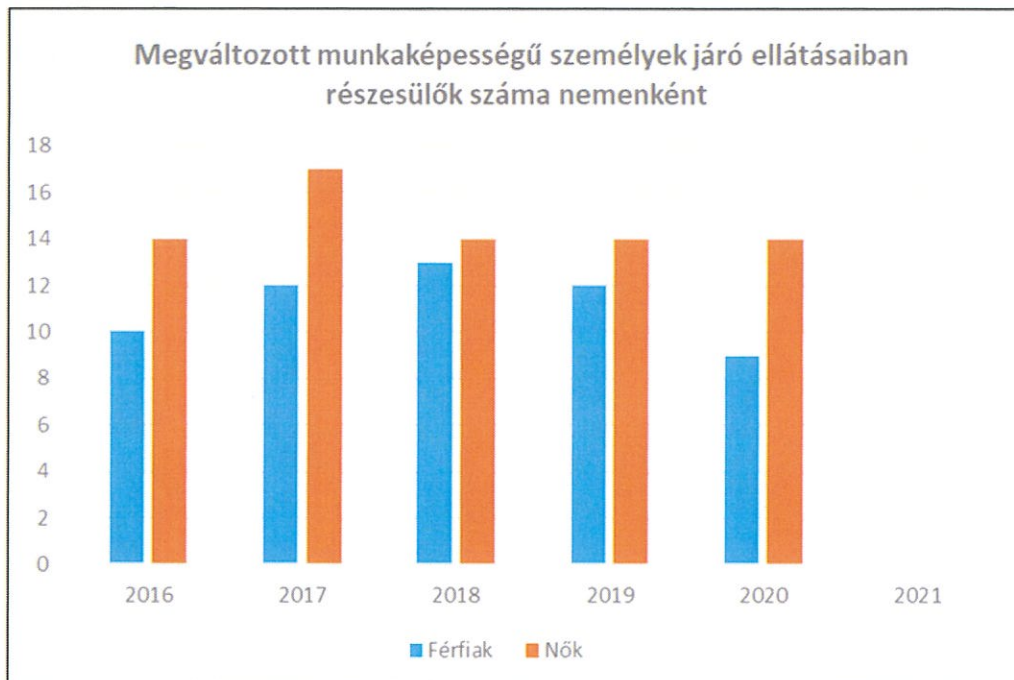
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	10	14	24
2017	12	17	29
2018	13	14	27
2019	12	14	26

2020	9	14	23
2021	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás) A településen nem megoldott.
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; nincs megkülönböztetés
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok: helyben nem megoldható

Nappali ellátáshoz kapcsolódó intézmény nincs a településen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nem áll rendelkezésre pontos adat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése; nincs lehetőség

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az Önkormányzati Hivatal és az Egészségház akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége nincs megoldva.

d) munkahelyek akadálymentesítettségére nincs adat.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége részben megoldott.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.) nem megoldott.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A segítségre szoruló mozgáskorlátozottak a lehetőségekhez képest minden támogatást megkapnak.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincsenek ilyen jellegű programok, rendezvények a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincsenek beazonosított problémák a településen.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékosok nappali ellátása nem megoldott	Nappali ellátás nincs megoldva utazásukhoz segítséget nyújtani.
Idős, mozgásukban korlátozott személyek közlekedése, otthoni ellátása, házuk átalakítása	A tömegközlekedési eszközökön csak részben megoldott a közlekedés. Házi segítségnyújtás, támogatások az otthonok átalakításához, bevásárlásban, ház körüli munkákban való segítség

Megváltozott munkaképességűek számára nincs munkahely a közelben	Tömegközlekedéssel könnyen megközelíthető távolságban munkahely teremtése a megváltozott munkaképességűek számára
Középületek akadálymentesítése hiányzik	Középületek teljes körű akadálymentesítésének megvalósítása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Biztonságos közlekedés a községben	helyi közutak korszerűsítése, karbantartása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- önkormányzat,
- óvoda,
- iskola,
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Polgárőrség.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

- római katolikus egyházközség,
- evangélikus egyházközség.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A település 2013. január 1. napjával felállított Vasvári járáshoz tartozik. A Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás tagja, mely 2013. július 1. napjával Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulásként működik tovább. A Társulás gondoskodik a házi segítségnyújtásról, gyermekjóléti és családsegítő feladatok ellátásáról.

A település csatlakozott a Nyugat-dunántúli Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társuláshoz. 2012. december 31. napjáig Püspökmolnári és Rábahídvég községek körjegyzőséget tartottak fenn, 2013. január 1. napjától Rábahídvégi Közös Önkormányzati Hivatal működik, mely öt település, Rábahídvég, Püspökmolnári, Gersekarát, Sárfimizdó és Telekes községek alakítottak a képviselő-testületek, a polgármesterek és képviselők munkájának elősegítése, az önkormányzati hatósági, az állampolgárok államigazgatási ügyeinek közös intézése, a községfejlesztési és a gazdálkodási feladatok ellátására.

Felülvizsgálat: 2022. november

2019. novemberében önkormányzati választásokra került sor, ekkor a közös hivatal felbomlott, és hivatal alakult. Püspökmolnári jelenleg a Győrvári Közös Önkormányzati hivatalhoz tartozik. Az új közös hivatal települései Bérbaltavár, Nagytilaj, Oszkó, Győrvár, Püspökmolnári, Olaszfa, Pácsony, Hegyhátszentpéter, Petőmihályfa, Andrásfa. Kirendeltség Oszkóban, Bérbaltaváron, és Püspökmolnáriban működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Együttműködés a helyi egyesülettel, a helyi esélyegyenlőségi program megvalósításába az Egyesület bevonása.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

- Helyi képviselő-testület tagjai
- Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói
- intézményvezetők
- háziorvos
- védőnő.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során, valamint az abban megfogalmazásra kerültek végrehajtása érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoztunk létre, amely figyelemmel kíséri az intézkedési terv megvalósulását, a kötelezettségek teljesítését és dokumentálását.

A visszacsatolást és az esélyegyenlőségi feladatok megoldásának folyamatának nyomon követését fogja biztosítani a Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum, ahol a munkacsoport tagjain kívül mások is részt vehetnek, a későbbiekben bekapcsolódhatnak.

A fórumokon a tagok évente helyzetelemzést végeznek, konzultálnak, véleményeket fogalmaznak meg és felvázolják a problémák további megoldásának lehetőségeit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum biztosítja a nyilvánosságot, minden helyi eszközt és helyi médiumot bevonva a tájékoztatásba.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munkanélküliség ○ Lakosságszám csökkenése ○ Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetőségeinek növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése ○ Önkormányzati bérlakások kialakításával családok betelepítése a településre ○ Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> ○ A településről más iskolába járnak a gyermekek ○ Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, nincsenek szervezett programok 	<ul style="list-style-type: none"> - Gyermekek, fiatalok és helyi intézmény közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése - Ifjúsági programok szervezése
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ○ Idősek felügyeletének hiánya, egyedüllét ○ Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét ○ Nincs segítségük a mindennapos, ház körüli feladatok ellátásában ○ Megélhetési gondok, munkalehetőség hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás bevezetése, annak működtetése ○ Nappali ellátás megszervezése, idősklubok létrehozása ○ Házi segítségnyújtás, közfoglalkoztatottak, helyi fiatalok, önkéntesek bevonása ○ Elhelyezkedést segítő támogatások, részmunkaidős foglalkoztatás
Nők	<ul style="list-style-type: none"> ○ A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott ○ Családon belüli erőszak – jelzőrendszer működése nem megfelelő, illetve nem merik elmondani a problémákat ○ GYES-en, GYED-en lévő nők elszigetelődése ○ GYES-ről, GYED-ről munkahelyre visszatérő nők problémái, munkahelyek elvesztése 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása ○ Nagyobb odafigyelés szükséges a családtagok, szomszédok, barátok részéről, alakuljon ki segítőkészség, figyelmesség egymás iránt. Fontos ehhez a bizalom kiépítése ○ Baba-mama klub létrehozása a védőnő vezetésével ○ Anyabaráti munkahelyek, képzések, átképzések lehetősége, vállalkozóvá

		válás támogatása
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fogyatékosok nappali ellátása nem megoldott. ○ Idős, mozgásukban korlátozott személyek közlekedése, otthoni ellátása, házuk átalakítása ○ Megváltozott munkaképességűek számára nincs munkalehetőség a közelben ○ Középületek akadálymentesítésének hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nappali ellátás helyben nem megoldható, az utazáshoz kell segítséget nyújtani. ○ A tömegközlekedési eszközökön csak részben megoldott a közlekedésük. Házi segítségnyújtás, támogatások az otthonok átalakításához, bevásárlásban, ház körüli munkálatokban való segítség. ○ Tömegközlekedéssel könnyen megközelíthető távolságban munkahely teremtése a megváltozott munkaképességűek számára. ○ Középületek akadálymentessé tétele.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	biztonságos közlekedés a községben	helyi közutak korszerűsítése, karbantartása

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák beilleszkednek a társadalomba.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők élete megváltozzon, és ki tudjanak lépni helyzetükből.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jólétét.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az azonos bánásmódot.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életkörülményeinek javítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Mélyszegények felemelkedése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség, a jó példa hiánya, kirekesztettség
Célok - Általános megfogalmazás -rövid távú, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegények életének pozitív változása, az iskolázottsági szint és a munkavállalók számának növelése: - segítő mentor alkalmazása - iskolázottság felmérése, képzések szervezése, beiskolázás - elhelyezkedés támogatása
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Új Roma Stratégia (2019-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Segítő Mentor alkalmazása, akinek a feladata felmérni az iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, a munkanélküliség okait, segítséget nyújt a megfelelő életvitel kialakításában, a lehetőségek felkutatásában. - Személyre szabott képzések szervezése. - Munkalehetőségek felkutatása, a foglalkoztatáshoz támogatás igénylése
Résztevők és felelős	Mélyszegény lakosság Mentor
Partnerek	Önkormányzat, szociális ügyintéző, családgondozó, munkaügyi központ, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap mentor bevonása 6-18. hónap képzések szervezése, lebonyolítása 18. hónaptól – munkahelyek felkutatása, munkavállalás Felülvizsgálat: 2023.12.31
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint Fenntarthatósága	8 általánost végzettek és szakképzettek, átképzettek száma Munkavállalók száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás A megszerzett munkahelyek és az életükben bekövetkezett pozitív változások megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, a tartós munkanélküliek kiestek a munkából, nehéz őket visszavezetni. Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, Munkaügyi központ dolgozói Anyagi erőforrás: Mentor, oktatók, dolgozók alkalmazása, tananyagok, útiköltség, foglalkoztatás támogatása
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Lakosságszám megtartása, növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Lakosságszám megtartása és a lakosságszám növelése
Célok - Általános megfogalmazás -rövid távú, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Lakosságszám megtartása és a lakosságszám növelése a cél - lehetőségek felkutatása - források felkutatása (letelepedési támogatás, lakáshoz jutás) - lakások kialakítása, település vonzóvá tétele
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Településen üresen álló házak megvásárlásához, lakhatóvá tételéhez támogatások nyújtása - Helyben munkalehetőség teremtése - Önkormányzati bérlakások kialakításával családok betelepítése a településre
Résztevők és felelős	Lakosság, Önkormányzat, vállalkozók Képviselő-testület
Partnerek	Önkormányzat, vállalkozók, lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap lehetőségek felkutatása 6-24. hónap támogatások, források megszerzése 24. hónaptól – lakások kialakítása Felülvizsgálat: 2023.12.31
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint Fenntarthatósága	Lakosságszám Helyben működő vállalkozások száma Helyben biztosított munkalehetőség hosszú távú fenntartása, bérlakások megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az Önkormányzat saját forrásból nem tud bérlakásokat kialakítani, a vállalkozások nem tudnak fejleszteni. Külső (állami) források szükségesek.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: Lakáshoz jutási támogatás, bérlakás kialakításához támogatás, vállalkozások ösztönzését szolgáló támogatás
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek, csak a törvényben meghatározott támogatások nyújtását tudja vállalni az Önkormányzat
Célok - Általános megfogalmazás -rövid távú, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Források az Önkormányzat támogatási rendszerének kiszélesítéséhez - lehetőségek felkutatása - Támogatások igénylése - támogatások felhasználása a lakosság céljainak megfelelően
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Fel kell kutatni, hogy milyen támogatási rendszer kiépítésére lenne szükség ahhoz, hogy a lakosság életszínvonala javuljon, munkahelyi, lakhatási problémák a településen megoldottá váljanak - Az Önkormányzat a támogatásokat lehívja, rendeletben szabályozza azok felhasználásának módját - Támogatás a lakosoknak, vállalkozásoknak
Résztevők és felelős	Lakosság, Önkormányzat, vállalkozók Képviselő-testület
Partnerek	Lakosság, Önkormányzat, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap igények, lehetőségek felmérése 6-24. hónap külső forrás (támogatás) lehívása 24. hónaptól – támogatások felhasználása Felülvizsgálat: 2023.12.31
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint Fenntarthatósága	Vállalkozások száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás A támogatások segítségével helyben működő vállalkozások, lakosság jövedelmi helyzetének biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz ehhez külső forrást találni, saját forrásból az Önkormányzat képtelen támogatásokat nyújtani.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: önkormányzati dolgozók Anyagi erőforrás: támogatások vállalkozások beindításához, fenntartásához, rászorulóknak segítségéhez
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Más településen működő iskolába bejáró gyermekek létszámának csökkentése, annak érdekében, hogy a helyi iskolában tanuljanak.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő gyermekek közül 15 fő nem a helyi fenntartású iskolában tanul, ezáltal kizáródnak a helyi közösség életéből, szegregálódnak
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	A helybeli gyerekek a helyi fenntartású iskolába járjanak, kapcsolódjanak be a helyi közösség életébe. - Egy éven belül az eljárók száma ne növekedjen. - Két éven belül az eljárók száma 12 fő alá csökkenjen. - Három éven belül az eljárók száma 10 fő alá csökkenjen.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Helyi óvoda és iskola közötti együttműködés megerősítése, helyi intézmény vonzóvá tétele - Nagycsoportos gyerekek szüleinek tájékoztatása szülői értekezlet keretében a helybeli iskoláról. - Szülők folyamatos tájékoztatása: - az iskola személyi- és technikai feltételeiről - szaktanárok száma, képzettsége - nyelvi/ informatikai képzések, laborok, gépek - művészeti oktatás/sport lehetőségek - napköziről - helyi iskola eszközeinek fejlesztése, szakkörök, programok bővítése
Résztevők és felelős	iskola,- óvoda-, vezetője, szülők, gyerekek, HEP fórum által kijelölt személy
Partnerek	iskola,- óvoda-, vezetője, szülők, edzők, művészeti oktatók/ pedagógusok,
Határidő(k) pontokba szedve	2020. szeptember: 5 fő alatt az eljáró gyermekek száma Felülvizsgálat: 2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken az eljáró diákok száma. Növekszik a helyi intézmény eszközeinek, programjainak száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A szülő nem meggyőzhető a felkínált lehetőségek ellenére. Iskola népszerűsítése az óvodában. Helyi médiában tájékoztatás. TV riport, újságcikk az iskoláról.

Szükséges erőforrások	Tanterem a szülői tájékoztató megtartásához. Emberi erőforrások. Pályázat.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Ifjúsági klub létrehozása a helyi művelődési házban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen nincs szervezett program.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Havonta legalább egy ifjúsági program - helyi igények feltérképezése, gyerekek, segítők bevonása, - pályázatok - ifjúsági klub kialakítása rendszeres működéssel
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekeknek népi játékok tanítása, kézműves foglalkozások Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás Ifjúsági referens alkalmazása Sportkörök szervezése Segítők, támogatók bevonása: pályázatok írása, önkormányzat támogatása
Részvevők és felelős	Gyermekek óvodástól az egyetemistákig, ifjúsági referens, pedagógusok, közművelődési dolgozó HEP Fórum vezetője
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, iskola, óvoda, művelődési ház
Határidő(k) pontokba szedve	1. hónap: résztvevők számának és az igények felmérése 2-4 hónap: működéshez pályázat írása, programok szervezése 6. hónaptól: sportkörök, korrepetálás, felzárkóztatás 1. év után: állandó működés biztosítása Felülvizsgálat: 2023.12.31

Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Résztevők száma, számuk növekedése Magatartás, tanulmányi eredmények javulása, kulturális színvonal emelkedése, deviáns magatartások visszaszorulása A klub folyamatosan működik legalább 5 éven keresztül.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Segít a meggyőzőerő, és a koruknak, fejlődő tendenciáknak megfelelő érdekes elfoglaltságok megtalálása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal, és önkormányzati segítséggel Emberi erőforrás: helyi önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakemberek
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Nők: munkahely és család összeegyeztetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	GYES, GYED alatt a nők elszigetelődnek, sokszor magukra vannak hagyva a problémáikkal GYES-ről, GYED-ről munkahelyre visszatérő nők problémái, munkahelyek elvesztése, munkahellyel nem összeegyeztethető az anya szerep, kevés számukra az átképzési lehetőség
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Munkahely és a család összhangjának megteremtése <ul style="list-style-type: none"> - munkacsoport, vagy felelős „a nőkért” - tájékoztató fórumok a lehetőségeikről, együttműködés az oktatási, nevelési intézményekkel - anyabarát munka, gyerekelügyelet, munkáltatók szemléletváltozása, szociális rendszer fejlesztése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - „Nőkért” munkacsoport tájékoztat a munkaügyi mentor segítségével a képzési és elhelyezkedést támogató lehetőségekről - Gyermekfelügyelet megszervezése: óvodai nyitva tartás/ügyelet, magánintézmények felkutatásának, indításának lehetősége - Képzések, átképzések, elhelyezkedést segítő támogatások, vállalkozóvá válás támogatása a munkaügy segítségével - Helyben, vagy közelben lévő anyabarát munkahelyek felkutatása - „Baba-mama Klub” létrehozása közös beszélgetések, babákkal kapcsolatos eszmecsere a védőnő vezetésével, közös gyermekfelügyelet stb. - Családi napközi megszervezése
Részvevők és felelős	Nők, kisgyermek 0-6 éves korig Munkáltatók, munkaügyi központ, védőnő, nevelési intézmények vezetői Munkacsoport vezető
Partnerek	Óvoda dolgozói, munkaügyi központ, Munkáltatók, védőnő, pedagógusok, apák
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - 0-6. hónap munkacsoport létrehozása - 6-12. hónap: tájékoztató fórum, képzések, Baba-mama klub - 6-18 hónap: támogatások magánintézmények indításához - folyamatos: törekedni a munkáltatói szemléletváltásra <p>Felülvizsgálat: 2023.12.31</p>
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A nők tájékozottak a lehetőségeikről Az óvoda hosszabbított nyitva tartással, ügyelettel Elhelyezkedett nők szám, új szakmát szerzettek száma, Vállalkozóvá vált nők száma Anyabarát munkahely lehetőséget ad, hogy több idő maradjon a háztartásra, gyermekfelügyelet megoldódott.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz visszatérni a munka világába pl. 6 év után. GYES utáni új szerep tanulásának, segítése
Szükséges erőforrások	Önkormányzat anyagi támogatása Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: „nőkért” munkacsoport, óvónők, dajkák, önkéntes nyugdíjasok
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Családi béke megteremtése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak jelenléte
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Családon belüli erőszak megelőzése. <ul style="list-style-type: none"> - Érintett családok feltérképezése teljes körűen. - Érintett családok számának csökkentése. - Prevenációs programok kidolgozása: oktatási-, nevelési intézményekben, munkahelyeken ismertetése.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Életvezetési tanácsadások megszervezése. - Gyermekvédelmi munka megerősítése. - Jelzőrendszer hatékonyságának javítása.
Részvevők és felelős	Gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelősök, védőnő, kisgyermekgondozó, gyámhatóság, nevelési tanácsadó, gyermekpszichológusok, egyház, pedagógusok Szociális Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelősök, védőnő, kisgyermekgondozó, gyámhatóság, nevelési tanácsadó, gyermekpszichológusok, egyház, pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: veszélyeztetett családok feltérképezése 7-12 hónap: prevenció kidolgozása, jelzőrendszer hatékonyságának növelésére tett intézkedések kidolgozása Évenként: felülvizsgálat Felülvizsgálat: 2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Védelembe vett gyermekek számának csökkenése Veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése. Jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően csökken a veszélyeztetett családok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Családok idegenkedése attól, hogy az intim szférájában avatkoznak mások. Elzárkózás a segítség igénybevételétől. Félelem az esetleges megtorlástól az agresszor részéről. Helyi médiában: figyelemfelkeltés ezen témával kapcsolatban, érintettek hol kaphatnak és kitől segítséget. Iskolákban osztályfőnöki óra keretében beszélgetni a gyerekekkel, iskolapszichológus bevonásával(ha van). Segélyvonalak számának hirdetése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: szakemberek Adatbázis létrehozásához: számítógép internet hozzáféréssel Anyagi erőforrás: pályázat, önkormányzati hozzájárulás

Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns
---	--------------

Intézkedés címe:	Az idősök életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet - házi segítségnyújtás megszervezése - nappali ellátás megszervezése - tevékeny időskor, bekapcsolódás a közösségi életbe
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős rászoruló felmérése Házi segítségnyújtás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése, kibővítése a helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítség a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben. Nappali ellátás elindítása: Idősek Klubja keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés.
Részvevők és felelős	A településen élő idősök, kiemelve az egyedülállókat, önkormányzat, jegyző, mentálhigiénés szakember, szociális gondozó HEP Fórum-munkacsoport vezetője
Partnerek	Önkormányzat, szociális ügyintéző, civil szervezetek, egyház, Önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap: igények felmérése 6. hónaptól: házi segítségnyújtás rendszerének kibővítése, jelzőrendszer bevezetése, idősök klubja megszervezése Felülvizsgálat: 2023.12.31

Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - Hány fő rászoruló van a településen - házi segítségnyújtó készülékek száma - Hány idősnél végeznek önkéntes munkát a fiatalok - Létrejött az idősek Klubja, amit heti két alkalommal látogatnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz rávenni az időseket a jelzőrendszer igénylésére Nehezen mozgókat segíteni, bizalomhiánnyal küzdőket meggyőzni kedvességgel, gondoskodással.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrást keresni pályázatokkal: jelzőrendszerre, Idősek Klubja épületének felújítására, Emberi erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember-klubvezetőnek, szociális gondozó
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Élet akadályok nélkül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Középületek akadálymentesítése nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások _ tervezés, pályázás – akadálymentesítés megvalósítása – egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Helyi, vagy közeli építésügyi szakemberek, vállalkozók megkeresése. Megvalósítás: Akadálymentesítés kialakítása a középületekben
Résztevők és felelős	A településen fogyatékkal élők, az intézmények a fogyatékkal élők munkacsoport vezetője
Partnerek	Önkormányzat, intézmények vezetői, helyi vállalkozók, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	1-12. hónap: tervek, engedélyek, 6-12. hónap: pályázat 12. hónaptól beruházás megvalósítása Felülvizsgálat: 2023.12.31
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek akadálymentesített épületek száma Az akadálymentesített szolgáltatások, közintézmények igénybevétele sok éven keresztül biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élők nem rendelkeznek kellő információval a lehetőségeikről. Személyes tájékoztatásuk fontos!

Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pályázatból, humán erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

4. Szervezők feladatai - A pályai esélyegyenlőségi felülvizsgálati ütemterv (2023-2024)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Mélyszegények felemelkedése	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség, a jó változása, az iskola hiánya, kirekesztettség	A mélyszegények életének pozitív változása, az iskolázottsági szint és a munkavállalók számának növelése: - segítő mentor alkalmazása - iskolázottság felmérése, képzések szervezése, beiskolázás, - elhelyezkedés támogatása	Új Roma Stratégia (2019-2030)	- segítő mentor alkalmazása, - személyre szabott képzések szervezése, - munkalehetőségek felkutatása, a foglalkoztatáshoz támogatás igénylése	mentor	2023. 12. 31. (vasárnap)	8 általánost végzettség és szakképzettek, átképzettek száma, munkavállalók száma, számának növekedése, jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás	mentor, képzési szakemberek, munkaügyi központ dolgozói, mentor, oktatók, dolgozók alkalmazása, tananyagok, útköltés, foglalkoztatás támogatás	a megszerzett munkahelyek és az életükben bekövetkezett pozitív változások megtartása	nem releváns
2	Lakosság szám megtartása, növelése	Lakosság szám csökken, növekedésének előmozdítása nem megoldott	lakosság szám megtartása és a lakosság szám növelése	Új Roma Stratégia (2019-2030)	településen üresen álló házak megvásárlásához, lakhatóvá tételéhez támogatás nyújtása, helyben munkalehetőség teremtése, önkormányzati bérlakások kialakításával családok betelepítése	polgármester, mentor	2023. 12. 31. (vasárnap)	lakosság szám stagnálása, növekedése helyben működő munkalehetőségek száma	lakáshoz jutási támogatás, bérlakás kialakításához támogatás, vállalkozások ösztönzését szolgáló támogatás	helyben biztosított munkalehetőség hosszú távú fenntartása, bérlakások megtartása	nem releváns
3	Az önkormányzat támogatási lehetőségei	Az önkormányzat támogatási rendszerének kiszélesítéséhez források megteremtése	lakhatási települési támogatás	Új Roma Stratégia (2019-2030)	- lehetőségek felkutatása - támogatások igénylése, - támogatások eljuttatása jogosultak részére	képviselő-testület	2023. 12. 31. (vasárnap)	jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás	humán: önkormányzati dolgozók, anyagi: támogatások rászorulóknak segítéséhez, vállalkozások beindításához	támogatások segítségével helyben működő vállalkozások, lakosság jövedelmi helyzetének biztosítása	nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1 Más településen működő iskolába bejáró gyermekek létszámának csökkentése	A településen élő gyermekek közül 15 fő nem a helyi iskolában tanul, ezért kizáródnak a helyi közösség életéből, szegregálódnak	A gyermekek a helyi iskola oktatását vegyék igénybe, csökkenjen az eljáró diákok száma, növeljük a helyi iskola lehetőségeit források bevonásával	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)	óvoda és iskola között együttműködés erősítése, szülők tájékoztatása, iskola eszközállományának, szakkereskedéseinek gyarapítása, vonzóvá tétele	HEP vezetője fórum	2023. 12. 31. (vasárnap)	csökken az eljáró diákok száma, iskola eszközei, programjai növekedése	tájékoztatások megtartásához emberi erőforrás, pályázati erőforrás szükséges az intézmény fejlesztéséhez, fenntartható a helyi oktatási intézmény	az intézménybe járó nagyobb diáklétszámmal hosszabb távon fenntartható a helyi oktatási intézmény	nem releváns
2 Ifjúsági klub létrehozása a helyi művelődési házban	Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen nincs szervezett program.	Havonta legalább egy ifjúsági program lebonyolítása a 3-24 éves korosztály számára.	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Gyermekeknek népi játékok tanítása, kézműves foglalkozások, sportprogramok, előadások szervezése.	HEP fórum vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztevők száma	penzügyi erőforrás: megvalósítás pályázati forrás igénybevételeivel, humán: önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember	klub működtetése 5 éven keresztül	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége										
1 Nők: munkahely és család összeegyeztetése	GYES, GYED ideje alatt a nők elszigetelődnek, munkahelyre visszatérő nők problémái, munkahely és család összeegyeztetése, átképzési lehetőségek hiánya	munkahely és család összehangjának megteremtése, tájékoztató fórumok szervezése, együttműködés az intézményekkel, klubok létrehozása, szociális rendszer fejlesztése	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	képzési, elhelyezkedési lehetőségekről tájékoztatás, gyermekfelügyelet megszervezése, képzések, átképzések lehetőségeiben segítségnyújtás, családi napközi megszervezése baba-mama klub szervezése	HEP fórum vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	a gyermekfelügyelet megoldása, munkavállaló nők száma, átképzésen részt vevő nők száma	a megvalósításhoz anyagi erőforrások pályázatok bevonásával, óvodapedagógusok, önkéntesek	megszertett munkahelyek megtartása klubok, intézmények működtetése legalább 5 évig	nem releváns
2 Családi béke megteremtése	Családon belüli erőszak visszaszorítására irányuló intézkedések	érintett családok feltérképezése, érintett családok számának csökkentése, prevenciók programok kidolgozása	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	életvezetési tanácsadások megszervezése, gyermekvédelmi munka megerősítése, jelzőrendszer hatékonyságának javítása	HEP fórum vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	védlemben vett, veszélyeztetett gyermekek és családok számának csökkenése	humán: szakemberek technikai: számítógép internet hozzáféréssel, anyagi: pályázati, önkormányzati forrás	jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően csökken a veszélyeztetett családok száma	nem releváns

2.Családi béke megteremtése	Családon belüli erőszak érintett családok visszaszorítására irányuló intézkedések számának csökkentése, prevenció programok kidolgozása	gyermekvédelem helyi szabályozásáról	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	életvezetési tanácsadások megszervezése, gyermekvédelmi munka megerősítése, jelzőrendszer hatékonyságának javítása	HEP fórum vezetője (vasárnap)	2023. 12. 31. (vasárnap)	védelembe vett, veszélyeztetett gyermekek és családok számának csökkenése	humán: szakemberek technikai: számítógép internet hozzáféréssel, anyagi: pályázati, önkormányzati forrás	jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően csökken avggvesélyeztetett családok száma	nem releváns	
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1.Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének kapcsolatok megszűlése megakadályozása	Egyedülállók, segítség hiánya, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok megszűlése	Tevékeny idősor, emberi kapcsolatok, közösségi élet házi segítségnyújtás, nappali ellátás megszervezése, tevékeny idősor, bekapcsolódás a közösségi életbe	Önkormányzati rendelet, az egészségügyi alappellátási körzetek megállapításáról	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)	Idős rászoruló felmérése házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése, kibővítése, nappali ellátás indítása: Idősek Klubja létrehozása	HEP fórum vezetője (vasárnap)	2023. 12. 31. (vasárnap)	rászoruló száma, házi segítségnyújtó készülékek száma idősek klubja résztvevőinek létszáma	pénzügyi forrást kell keresni pályázatokkal, humán: szociális gondozó, mentálhigiénés szakember	Idősek Klubja működtetése heti két alkalommal	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1.Élet akadályok nélküli	Középtületek akadálymentesítése nincs megoldva	Középtületek szolgáltatásainak elérése mindenki számára	helyi közutak korszerűsítése, karbantartása	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	tervek, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés az épületekben akadálymentesítés kialakítása	HEP fórum vezetője (vasárnap)	2023. 12. 31. (vasárnap)	akadálymentesített épületek száma	pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból humán erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok	az akadálymentesített közintézmények, szolgáltatások igénybevétele sok éven keresztül biztosított	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

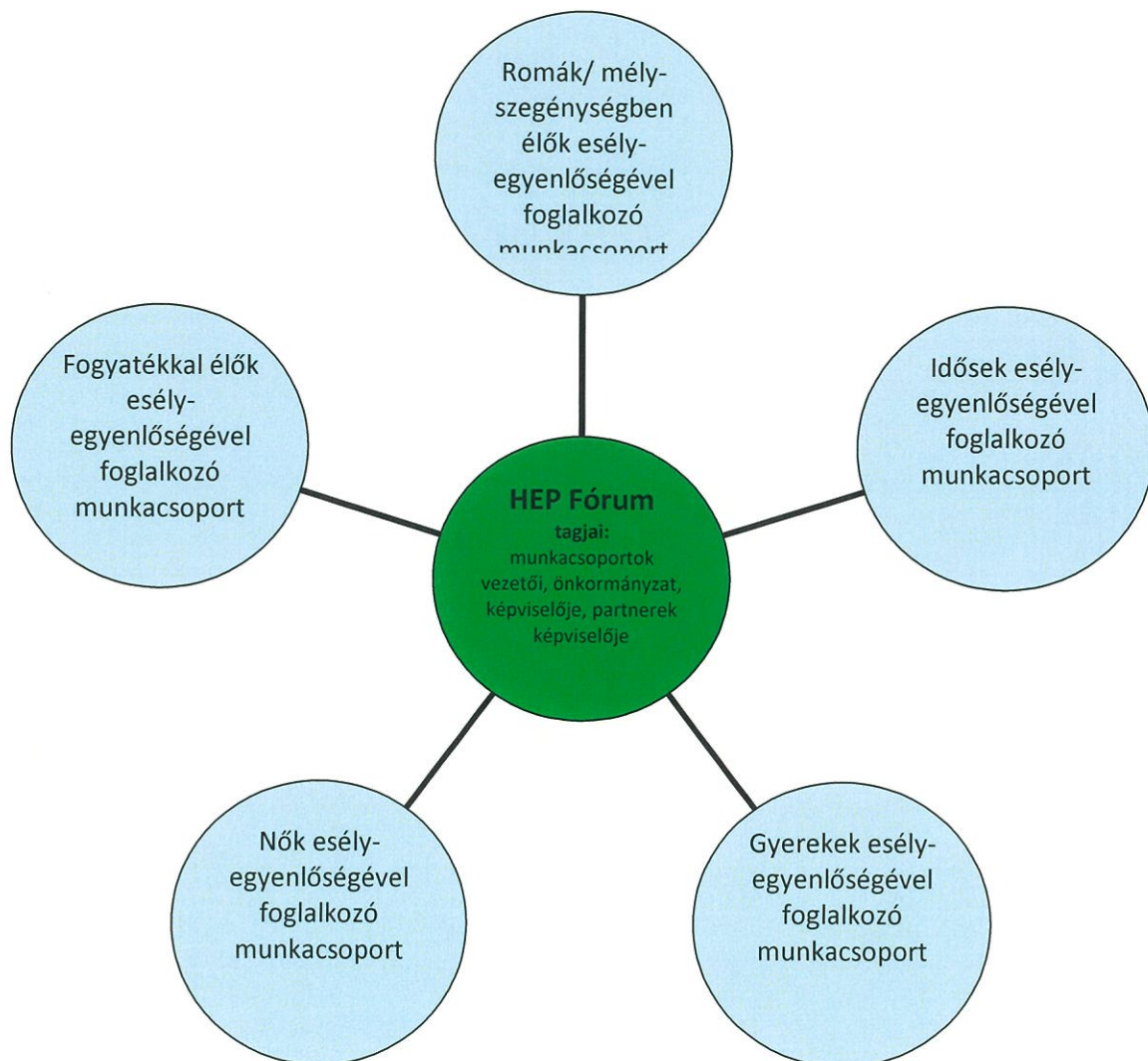
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Püspökmolnári Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
9776 PÜSPÖKMOLNÁRI, Kossuth L. u. 81.
Tel/fax: 94/579-002.

J E G Y Z Ó K Ö N Y V I - K I V O N A T

Püspökmolnári Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. december 07-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

81/2018. (XII.07.) számú képviselő-testületi határozat:

Püspökmolnári Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a település Helyi Esélyegyenlőségi Programját – melynek része az Intézkedési Terv – az előterjesztésben foglalt tartalommal változtatás nélkül elfogadta.
Felelős: Rodler Csaba polgármester
Határidő: folyamatos

Rodler Csaba sk.
polgármester



Kissné Mátyás Éva sk.
jegyző

A kiadmány hiteles:

Kissné Mátyás Éva
jegyző

Püspökmolnári Község Önkormányzata Polgármestere
9776 PÜSPÖKMOLNÁRI, Kossuth L. u. 81.

Püsg/478-5/2020. számú.

Határozati kivonat

Püspökmolnári Község polgármesterének a 2020. november 30-i polgármesteri döntése
jegyzőkönyvéből.

31/2020.(XI.30.) számú polgármesteri határozat:

Püspökmolnári Község Önkormányzata Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján, a képviselő-testület hatáskörében eljárva úgy dönt, hogy az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (4) bekezdése értelmében áttekintette, felülvizsgálatát elvégezte, a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Püspökmolnári, 2020. november 30.

/: Rodler Csaba / sk.
polgármester

/: Pónáczné Horváth Andrea / sk.
jegyző

A kivonat hitelesül:

Püspökmolnári, 2020. november 30.



4. Elfogadás módja és dátuma

I. Püspökmolnári község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Püspökmolnári Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) áttekintette, felülvizsgálatát elvégezte és a 113/2022. (XII.16.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Püspökmolnári, 2022.12.16.




Rodler Csaba
polgármester

Püspökmolnári Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
9776 PÜSPÖKMOLNÁRI, Kossuth L. u. 81.
Tel/fax: 94/579-002.

Püs /118-15/2022. szám

Határozati kivonat

Püspökmolnári Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. december 16-án tartott ülése jegyzőkönyvéből.

113/2022.(XII.16.) számú képviselőtestületi határozat:

Püspökmolnári Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (4) bekezdése értelmében áttekintette, felülvizsgálatát elvégezte, a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot a határozat 1. számú melléklete szerint elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Püspökmolnári, 2022. december 16.

/: Rodler Csaba :/ sk
polgármester

/: Pásztor Andrea:/ sk.
jegyző

A kiadmány hitelével:
Püspökmolnári, 2022. december 16.

Pásztor Andrea jegyző megbízásából




Biró Tibor
aljegyző